

Afdelingshoofd Data en AI

Het Openbaar Ministerie (OM) werkt data-gedreven en benut volop de kansen van Artificial Intelligence. Binnen de directie Ontwikkeling, Data en Innovatie (ODI) van de Landelijke Bedrijfsvoering OM (LBOM) ligt een sleutelrol voor iemand die het vakgebied van data en AI naar een hoger niveau tilt. Een leider die meebeweegt met een snel veranderende omgeving, een duidelijke koers kan uitzetten en het team inspireert om het maximale uit data en AI te halen. Is dit jouw uitdaging? Dan nodigen wij je van harte uit te solliciteren op de functie van Afdelingshoofd Data en AI.

Wat ga je doen?

Het afdelingshoofd Data en AI zorgt ervoor dat het OM het maximale uit haar data haalt. Doel is om de organisatie beter te kunnen sturen op basis van data en medewerkers in zowel primaire als ondersteunende processen beter te faciliteren bij hun werkzaamheden met hulp van data en AI. Het OM beschikt over veel data; de opgave is deze data ontsluiten voor rapportages en dashboards, de datakwaliteit te bevorderen en data in te zetten voor verantwoorde toepassingen van AI. Daartoe wordt een CDO-office ingericht en bijgedragen aan de totstandkoming van een nieuw dataplatform. Daarnaast fungeert de positie als rechterhand van de directeur voor data en AI en neemt deel aan het MT ODI. Verder is betrokkenheid bij relevante overleggen binnen en buiten het OM essentieel. Waar gremia ontbreken, worden deze door jouw afdeling aangevuld of georganiseerd. Zo wordt mede koers gezet voor wat het OM met data en AI gaat doen. Tot slot is dit een pioniersklus: strategisch denken, veel netwerken, flexibel omgaan met managementstijlen en gericht werken aan de ontwikkeling van het team om de opgaven te realiseren.

In het algemeen bestaan je werkzaamheden uit:

- Leiding geven aan een team van circa 10 professionals, met groei naar circa 20 door de opgaven;
- Zorgen dat medewerkers het beste uit zichzelf halen en continu ontwikkelen;
- In samenwerking met teamleden meedenken over data en AI; inhoudelijk advies geven naast de lijnverantwoordelijkheid;
- Samen met andere teams rapportages en data-analyses verder professionaliseren;
- Uitdragen van de datavisie en realisatie van doelen in de data- en AI-strategie; draagvlak creëren en borgen;
- Kwaliteit van de data die voor OM-activiteiten wordt gebruikt continu verbeteren;
- Themadagen organiseren en initiëren binnen het OM; relevante overleggen opzetten en onderhouden;
- Overleggen binnen en buiten het OM bouwen en waar nodig ontbrekende gremia organiseren; mede koersbepaling op data en AI.

Wie ben jij?

Een korte notie van wat nodig is, gevolgd door de kernkwaliteiten die passen bij deze sleutelpositie.

- Je hebt een WO werk- en denkniveau, bij voorkeur in bestuurs- of bedrijfskunde, information management (IV), data en analytics management of een vergelijkbare discipline;
- Een OM-brede blik met ervaring in een complex politiek-bestuurlijk krachtenveld; inzicht in uiteenlopende belangen en het vermogen daar weloverwogen keuzes in te maken;
- Competenties: leidinggeven in dynamische en veranderende omgevingen; verbindend, overtuigend waar nodig, en in staat op verschillende niveaus te schakelen; sterk analytisch vermogen en oog voor detail; organisatiebelang boven eigen belang; pragmatisch ingesteld;

- Enthousiasme voor een veelzijdig takenpakket; communicatieve en sociale vaardigheden inzetten waar nodig; gericht op het verbeteren van besluitvormingsprocessen en procedures;
- Sterk in netwerken, strategisch denken en het ontwikkelen van het team om de opgaven te realiseren.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie(OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim zesduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

Je komt te werken bij de LBOM bij de directie Ontwikkeling, Data en Innovatie. Deze directie bestaat uit de afdelingen Data en AI, Programma's, Projecten en Organisatieontwikkelingen en het cluster legal en gegevensbescherming. De directie is volop in ontwikkeling en de samenstelling van de directie zal naar verwachting in de loop van 2026/2027 veranderen.

De directie Ontwikkeling, data & innovatie (ODI) van LBOM is de aanjager van de doorontwikkeling van het OM als organisatie. Zij voeren projecten en implementaties uit die bijdragen aan de strategische doelstellingen van het OM en adviseren daarbij op het gebied verandermanagement. Dit draagt bij aan de veranderbekwaamheid en wendbaarheid van de organisatie.

De collega's van ODI verrijken data tot informatie en kennis voor onze collega's zodat zij goed kunnen sturen, besluiten en verantwoorden. We organiseren vrije ruimte voor creativiteit en anticiperen op ontwikkelingen door het gebruik van data en kunstmatige intelligentie (AI) verder te verkennen.

De directie werkt nauw samen met de 4 andere directies van de LBOM (finance, HR, huisvesting, compliance en kwaliteit). De 5 vak directies werken nauw samen met de OM-onderdelen in het land, de IV organisatie (IVOM) en het Parket Generaal.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB) van 16,5% van je jaarsalaris en IKB-uren. Met IKB kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren ook onder meer maximaal 60% betaald ouderschapsverlof (onder voorwaarden), studiefaciliteiten, een extra verlofregeling voor ouderen en een vergoeding woon-werkverkeer. Bovendien kun je je arbeidsvoorwaardenpakket deels zelf samenstellen.

Bijzonderheden

- Het betreft een functie voor 36 uur per week, waarbij er in eerste instantie een arbeidsovereenkomst wordt geboden voor de duur van één jaar. Bij goed en volledig functioneren behoort een vast dienstverband tot de mogelijkheden. Als je al een vaste aanstelling bij het Rijk hebt dan wordt dit gerespecteerd;
- Deze functie is ingeschaald in schaal 13 CAO Rijk (dit bedraagt minimaal € 5.353,86 en maximaal € 7.956,89 bruto per maand o.b.v. 36 uur per week);
- De standplaats voor deze functie is Den Haag. De werklocaties zijn Den Haag en Utrecht. Hybride werken is mogelijk;
- De vacature wordt tegelijkertijd intern en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang;
- Het aanleveren van een Verklaring Omtrent het Gedrag - Politiegegevens (VOG-P) is noodzakelijk;
- De sollicitatiegesprekken vinden fysiek plaats op 21 september 2026 in Utrecht. We

vragen je hier rekening mee te houden als je solliciteert.

Tot slot

De selecteurs van het OM doen hun best de kandidaten in deze procedure zo eerlijk mogelijk te beoordelen. Dit gebeurt op basis van de harde eisen en de competenties uit deze vacaturetekst. Om dit goed te kunnen doen, vragen we je in je motivatiebrief in te gaan op de competenties en door middel van een voorbeeld uit te leggen hoe deze op jou van toepassing zijn.

Tijdens een sollicitatiegesprek zal de selectiecommissie met name inzoomen op de competenties en elke kandidaat dezelfde vragen stellen volgens de STARR-methodiek. Als je uitgenodigd wordt voor een sollicitatiegesprek, kan je je hierop voorbereiden door voor elke competentie relevante persoonlijke voorbeelden te bedenken. Tot slot verzoekt het OM sollicitanten een CV zonder foto te uploaden.

Meer informatie

Wil je meer weten over de functie? Dan kun je contact opnemen met Thomas de Vroome (coördinerend specialist) via telefoonnummer 06 - 25684509.

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Otto Oskam (senior adviseur recruitment) via telefoonnummer 06-31134356.

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 09-09-2026 via de sollicitatieknop.