

Teamleider Team Internationale Taken Landelijk Parket

OMdat jij een gedreven mensgerichte leidinggevende bent die het team Internationale Taken (TINT) en de koers van LP in beweging verder brengt.

Wat ga je doen?

Het Landelijk Parket (LP) richt zich op het aanpakken van de machtigste internationale criminele structuren en de meest bedreigende criminelen. Naast drugs en witwassen, ziet dit onder meer op HTC, Kipo/KST, internationale misdrijven, mensensmokkel en CTER.

De zaken van het Landelijk Parket zijn bij uitstek zaken met complexe internationale dimensies.

Het team TINT heeft binnen het LP verschillende taken: het team is – in nauwe samenwerking met de zaaksteams - verantwoordelijk voor de internationale samenwerking en rechtshulp binnen het Landelijk Parket en de Landelijke Opsporing. Daarnaast oefent het gezag uit over de politieke informatiedeling via onder meer Europol, Interpol en de liaisons officieren van de politie, KMAR en FIOD. Het is daarnaast het stafbureau van de IRC's. Dit maakt het een team met zeer diverse taken.

Het team bestaat uit beleidsadviseurs, parketsecretarissen en officieren van justitie in Nederland en in het buitenland (de liaison-magistraten in Spanje, Italië, Marokko, VK, VAE en Panama).

In TINT werk je in een duaal teamleiderschap samen met de Landelijk Coördinerend officier van justitie Internationale samenwerking. Deze is verantwoordelijk voor de inhoud van de rechtshulp en internationale samenwerking. De rol van teamleider richt zich primair op de mensen in het team.

LP in beweging

Excelleren in samenwerking, expertise delen binnen en buiten het OM en innovatieve methoden inzetten voor een effectieve aanpak van criminaliteit zijn belangrijke randvoorwaarden voor een succesvolle aanpak. Voor de optimalisatie van die aanpak staat het Landelijk Parket voor een uitdagende organisatieverandering.

Je draagt actief bij aan het door het Landelijk Parket ingezette verandertraject, met als doel de organisatie en het team toekomstbestendig te maken. Als teamleider vorm je samen met de andere teamleiders en het Dagelijks Bestuur (DB) het integraal managementoverleg (IMO). In het IMO worden organisatiebrede vraagstukken besproken, waaronder de gezamenlijke rol van de leidinggevendenden als het gaat om gedrag en cultuur en belangrijke veranderingen in het parket.

Je vertaalt de koers en de doelstellingen van het LP naar het plan voor jouw team en rapporteert aan het DB over de realisatie daarvan. Andersom lever je vanuit jouw werkveld input aan het DB. Je zorgt voor verbetering en uniformering van de werkprocessen van jouw team, signaleert nieuwe ontwikkelingen en verbetermogelijkheden en vertaalt deze naar de praktijk. Je geeft samen met het team de ontwikkelopgave vorm die het DB voor team Internationaal heeft geformuleerd in het kader van LP in beweging.

Taken en verantwoordelijkheden

Als teamleider van team Internationale Taken ben je verder verantwoordelijk voor:

- Leidinggeven aan het team: Je stimuleert persoonlijke en professionele groei en bewaakt de personele kwaliteit en kwantiteit door coaching, reflectie en uitvoering van het personeelsbeleid. Daarnaast heb je goede ideeën over hoe het team efficiënt en effectief kan functioneren.
- Ontwikkelen van professionaliteit: Je zorgt dat het team en de individuele medewerkers de juiste ondersteuning en begeleiding krijgen om hun werk optimaal te kunnen

uitvoeren.

- Zorgdragen voor doelstellingen: Je levert een actieve bijdrage aan de ontwikkelopgave samen met de teamleden en de nog te werven projectmanager en zorgt voor een passende en kwalitatieve invulling daarvan. Tevens vertaal je organisatiedoelen naar duidelijke teamdoelen en acties. Daarbij bewaak je de kwaliteit en resultaten binnen de interne organisatie en stimuleer je de samenwerking met Internationale- en Koninkrijksaangelegenheden (AIK) van het PaG en ander (internationale) partners.
- Bedrijfsvoering organiseren: Je stuurt actief op de planning, inzet van personeel, financiën en informatieveiligheid binnen jouw team.

Projectmanager

TINT en het (internationale) speelveld binnen en buiten het OM zijn volop in beweging. Dit brengt voor het team en het DB enkele grote organisatievraagstukken met zich mee. Zo wordt gezocht naar een optimale synergie met het IRC van het FP en een toekomstbestendige indeling, inrichting en omvang van het team waarmee de te verwachte veranderingen die de komende jaren vanuit de EU op het OM afkomen op een robuuste manier het hoofd geboden kunnen worden. Daarom zoekt het DB naast een teamleider TINT een (deeltijd) projectmanager, die aan deze processen, met de teamleider en Landelijk Coördinerend officier, vorm gaat geven. Er zal hierbij sprake zijn van een duidelijke taakverdeling.

Wie ben jij?

- Je hebt een afgeronde wo-opleiding.
- Je hebt leidinggevende ervaring binnen een complexe publieke organisatie.
- Gezien de samenstelling van de functie is specifieke kennis van het OM en de werkprocessen een pré.
- Je bent veel op de werkvloer aanwezig. Het team heeft als huidige werklocatie Zoetermeer en daarnaast regelmatig Utrecht en Rotterdam. Je bent minimaal drie dagen per week op het team aanwezig.

Verder beschik je over de volgende competenties:

- Mensgericht leiderschap: Je hebt een natuurlijke aanleg om te motiveren en te begeleiden en weet mensen te inspireren. Je focust je van nature primair op de mensen en bouwt samen met de medewerkers verder aan het team.
- Veranderkracht: Je hebt affiniteit met organisatieverandering en steunt de nieuwe koers van het LP. Je weet ontwikkelingen te vertalen naar de praktijk en medewerkers hierin mee te nemen.
- Samenwerken en verbinden: Je hebt sterke samenwerkingsvaardigheden en kunt effectief functioneren binnen een complexe organisatie. Je bent servicegericht en faciliterend en hebt affiniteit met het internationale werkveld en de verschillende functies binnen het team.
- Stevigheid en aanspreekbaarheid: Je bent laagdrempelig, staat stevig in je schoenen en durft het gesprek aan te gaan. Je bent betrouwbaar, je levert volgens afspraak en houdt jezelf en collega's scherp, onder andere door collegiale intervisie.
- Organisatiesensitiviteit: Je hebt inzicht in de verhoudingen en besluitvorming binnen en buiten het OM en handelt daarnaar. Je signaleert risico's en kansen tijdig en kunt goed omgaan met politieke en bestuurlijke gevoeligheden, met name op internationaal terrein.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ongeveer 7000 medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Wij streven actief naar diversiteit en inclusie in alle facetten van onze organisatie. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden, ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

Het Landelijk Parket

Binnen het OM houdt het Landelijk Parket zich bezig met de bestrijding van zware (internationaal) georganiseerde criminaliteit. Wij bestrijden de machtigste criminele structuren en de meest bedreigende criminelen. Van (internationale) drugshandel (synthetische drugs & precursoren, cocaïne) en crimineel geld, tot terrorisme en hightech cybercrime. Ernstige misdaad die vraagt om een brede (systeem)aanpak in samenwerking met onze partners. Bij het Landelijk Parket werken ongeveer 300 professionals, verspreid over diverse vestigingen: Rotterdam, Amsterdam, Zwolle, Den Bosch en Zoetermeer met een samenwerkingshub in Utrecht.

Op dit moment is het Landelijk Parket in beweging met als doel de samenwerking op diverse criminaliteitsterreinen te intensiveren en toekomstbestendig te maken. Deze beweging kan ook tot gevolg hebben dat de werklocatie van de functie wijzigt naar een (centrale) locatie in het land.

In de nieuwe organisatie bestaat het team uit 30 medewerkers. Het team wordt gevormd door Liaison Magistraten, (senior) officieren van justitie, (junior/senior) secretarissen en (senior) adviseurs.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Deze tijd bestaat uit bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Deze functie kan zowel door leden Rechterlijke Macht als door Rijksambtenaren worden ingevuld. Voor Rechterlijk Ambtenaren vindt inschaling plaats in functieschaal 8 (senior OvJ) of 9 (OvJ) van de Rechterlijke Macht op basis van 36 uur. Bij een managementachtergrond vindt inschaling plaats in functieschaal 13 CAO Rijk op basis van 36 uur.
- Voor de officier die nog geen senior officier is, maakt een assessment onderdeel uit van de selectie en is de benoemingsprocedure senior OvJ van toepassing.
- Afhankelijk van kennis en ervaring vindt inschaling plaats en kan een aanloopschaal tot de mogelijkheden behoren.
- Het betreft een dienstverband voor 36 uur per week.
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband bij goed en volledig functioneren. Indien je momenteel een vast dienstverband binnen de Rijksoverheid hebt, zal hier uiteraard rekening mee gehouden worden.
- Een veiligheidsonderzoek door de AIVD is onderdeel van de procedure. Om het veiligheidsonderzoek te doorlopen, is het noodzakelijk dat je in het bezit bent van de Nederlandse nationaliteit.
- Een assessment kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

Meer informatie

Wil je meer weten? Dan kun je contact opnemen met Hieke Buist via e-mail

h.buist@om.nl of Hester van Bruggen via e-mail h.van.bruggen@om.nl

Sollicitatieprocedure

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Roel Ambrosius

via e-mail r.ambrosius@om.nl

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 25-10-2026 via de sollicitatieknop.