

Teamleider Landelijke Beslagautoriteit

Wil jij leidinggeven aan een team dat het verschil maakt in de aanpak van beslag in ondermijnende criminaliteit? De Landelijke Beslagautoriteit (LBA) zoekt een teamleider die stevig staat, oog heeft voor mensen én proces en het overzicht bewaart in een complex krachtenveld.

Wat ga je doen?

De LBA is onderdeel van het Functioneel Parket (FP) en speelt een centrale rol in de samenwerking met ketenpartners om crimineel vermogen veilig te stellen. De LBA heeft een landelijke taak en werkt samen met alle OM-onderdelen. Als teamleider van de LBA geef je leiding aan ongeveer 30 professionals die werken aan het landelijk beheer van conservatoir beslag, zowel nationaal als internationaal, en aan landelijke advisering over strafrechtelijk beslag. Daarnaast vindt advies plaats aan het CJIB in de executie van grote en complexe ontnemingsmaatregelen.

Als teamleider ben je richtinggevend voor de koers, de resultaten en de werkomgeving binnen het team en zorg je voor een veilige en professionele werkomgeving. Je stimuleert een open en lerende cultuur waarin groei, ontwikkeling, onderlinge uitwisseling van expertise medewerkers in hun kracht zet. Daarnaast werk je samen met andere teamleiders, adviseurs en externe partners.

In deze rol:

- Stuur je het team aan op inhoud, werkverdeling, persoonlijke ontwikkeling en teamdynamiek;
- Creëer je een leerklimaat waarin reflectie, feedback en professionalisering centraal staan;
- Bewaar je het overzicht in een bestuurlijk complexe omgeving en zoek je actief de verbinding met de OM-onderdelen, de keten en externe stakeholders (zoals ADR, AGOM, DRZ, CJIB);
- Lever je een inhoudelijke bijdrage aan de doorontwikkeling van de LBA als expertisecentrum voor beslag;
- Ben je onderdeel van het MT Organisatie en Advies en werk je samen met de directeur bedrijfsvoering en je collega teamleiders aan een stevige organisatorische inbedding van het team.

De komende jaren staan in het teken van doorontwikkeling, professionalisering en verdere verbinding in de beslagketen. Jij speelt daarin een sleutelrol.

Wie ben jij?

Je bent een mensgerichte leider die weet waar het om draait in teams: vertrouwen, veiligheid, richting en ontwikkeling. Je combineert rust en overzicht met nieuwsgierigheid en veranderkracht. Je durft te reflecteren op jezelf, op processen én op je team. Je beweegt je met gemak door een organisatie met meerdere belangen en weet hoe je daarin koers houdt.

Je beschikt over:

- WO werk- en denkniveau
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring in een complexe organisatie, waarin je:
 - Teams hebt aangestuurd op strategisch en operationeel niveau;
 - Medewerkers hebt begeleid in hun ontwikkeling en reflectie hebt gestimuleerd;
 - Veranderopgaven of procesverbeteringen hebt vormgegeven;
 - Betrokken was bij samenwerking met interne en externe stakeholders;
 - Vertrouwd bent geraakt met politiek-bestuurlijke verhoudingen.
- Sterke communicatieve vaardigheden, energiek, gevoel voor diplomatie, organisatiesensitiviteit en een bestuurlijke antenne;
- Affiniteit met (internationaal) beslag en ervaring met juridische processen.

Hoe dan ook beschik je in voldoende mate over de volgende competenties:

- Organisatiesensitiviteit: Je hebt oog voor formele en informele verhoudingen binnen en buiten de organisatie. Je stelt actief vragen om te doorgronden wat speelt in het team en de organisatie. Je begrijpt of achterhaalt hoe de hazen lopen en handelt met gevoel voor context en belangen. Je zoekt actief aansluiting bij bredere organisatiedoelen en benut inzichten om effectievere sturing, draagvlak te creëren en verbinding te maken.
- Reflecterend vermogen: je reflecteert kritisch op eigen handelen en leiderschap en staat open voor feedback. Je geeft opbouwende feedback aan anderen en stimuleert daarmee een open en lerende teamcultuur, gericht op ontwikkeling, samenwerking en continue verbeteren.
- Ontwikkelen medewerkers: je stimuleert de ontwikkeling van medewerkers door actief zicht te

houden op hun functioneren en groeipotentieel en -behoeften, door bijvoorbeeld met regelmaat aan te sluiten bij de diverse overlegvormen. Je zet deze inzichten in om medewerkers gericht te coachen en ondersteunen in hun professionele groei binnen het team en de organisatie.

- Aansturen groep: je verbindt mensen en belangen door samenwerking en samenhang actief te verkennen en te faciliteren. Je stimuleert handelen vanuit gemeenschappelijk doel, benut teamkwaliteiten en technologische kansen en stuurt met oog voor inclusiviteit en draagvlak.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim zesduizend medewerkers met diverse culturele achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

De Landelijke Beslagautoriteit is gevestigd in Leeuwarden. De sfeer is informeel en de collega's zijn betrokken en loyaal.

Het FP is onderdeel van het OM. We zetten ons in voor interventies die zichtbaar, merkbaar en herkenbaar zijn voor slachtoffers, daders en hun omgeving. We richten ons op zaken die daadwerkelijk impact hebben en bijdragen aan de aanpak van ondermijnende criminaliteit, met name op het gebied van fraude, milieu en het afpakken van crimineel vermogen. Hierbij werken wij nauw samen met de bijzondere opsporingsdiensten en de politie. Onze zaken hebben vaak een ander karakter dan onderdelen van het OM, omdat ondermijnende criminaliteit niet mag lonen. Als FP geloven wij in de kracht van diversiteit en inclusie, in alle lagen van de organisatie. Denk bij diversiteit niet alleen aan bijvoorbeeld geslacht, culturele achtergrond of seksuele geaardheid, maar ook aan een arbeidsbeperking en verschillende manieren van werken en werkervaring. Daarnaast streven wij naar een inclusieve organisatiecultuur. Iedereen telt mee.

Het Functioneel Parket is gevestigd op vijf locaties, namelijk Zwolle, Amsterdam, Den Bosch, Rotterdam en Leeuwarden.

Onze arbeidsvoorwaarden

Naast salaris krijg je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, die jou passen en in je en deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen waarmee je extra salaris hebt. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscale aanvulmiddelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Salarisschaal 13 conform CAO Rijk (€ 5.212,93 – € 7.747,70).
- Het betreft een functie voor 36 uur.
- De standplaats is Leeuwarden. Het Functioneel Parket ondersteunt en stimuleert echter tijd en plaats onafhankelijk werken.
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Indien je momenteel een vast dienstverband binnen de Rijksoverheid hebt, zal hier uiteraard rekening mee gehouden worden.
- De selectiegesprekken vinden fysiek plaats in Zwolle op donderdag 28 augustus 2025 (in de middag).
- Voor deze vacature is een screening van toepassing.
- Binnen het Functioneel Parket is de insidersregeling van kracht. Dit betekent dat structurele insiders, waaronder een teamleider behoort, binnen het FP periodiek roteren of het bezit van financiële instrumenten in beursgenoteerde bedrijven.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Meer informatie

Wil je meer weten over de functie en de sollicitatieprocedure dan kun je contact opnemen met Petra Greuter (HR Adviseur) via telefoonnummer 06 - 13319181.

Sollicitatiewijze

Je kan je sollicitatiebrief en cv uploaden tot en met 24-08-2025 o.v.v. vacaturenummer OM-4391 via de knop solliciteer hieronder.

