Adjunct-officier van justitie in Opleiding

Wil jij leren, ervaring opdoen in de rol van officier van justitie en direct impact maken binnen het strafrecht? Als adjunct-officier van justitie in opleiding (AIO) start je samen met andere AIO's met een intensieve opleiding waarin je zittingsvaardigheden, verdiepende strafrechtelijke kennis en waardevolle praktijkervaring opdoet. Een unieke kans om jezelf te ontwikkelen, terwijl je nauw samenwerkt met collega's, ketenpartners en de rechterlijke macht.

Wat ga je doen?

Als AIO combineer je leren en werken. Je start op 1 april 2027 met een opleiding van 12 maanden. Het traject start met een introductieprogramma dat je afsluit met een proeve van bekwaamheid. Indien dit positief wordt afgerond dan behaal je het zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB). Hiermee kun je de rest van de opleiding voortzetten en zelfstandig optreden op enkelvoudige zittingen.

Deze vacature ziet op een opleidingsplek bij parket CVOM (Centrale Verwerking Openbaar Ministerie). Als adjunct-officier bij parket CVOM behandel en beoordeel je verkeerszaken en andere strafzaken. Je doet deze zaken zelfstandig af. Daarnaast neem je beslissingen over ingevorderde rijbewijzen. Je trekt je toga aan om jouw zaken te behandelen tijdens politierechter- en kantonzittingen (enkelvoudige zittingen). Ook voer je OM-hoorgesprekken. Bij al deze zittingen en OM-hoorgesprekken treed je op in de rol van officier van justitie. De zaken worden gepland bij rechtbanken door het hele land.

Wie ben jij?

Je voldoet tenminste aan de volgende functie-eisen:

- Je bezit een master titel Nederlands Recht met civiel effect.
- Je beschikt over minimaal 2 jaar relevante juridische werkervaring na afstuderen.
- Je beschikt over ruime, aantoonbare kennis van het straf(proces)recht.
- Je beschikt over de Nederlandse nationaliteit.
- Je bent van onbesproken gedrag.

Naast deze functie-eisen breng je een sterk gevoel voor rechtvaardigheid mee en zijn de volgende competenties bij jou goed ontwikkeld:

- Initiatief: je bent in staat om proactief te handelen en zonder directe opdracht acties te ondernemen.
- Sensitiviteit (waaronder organisatiesensitiviteit en omgevingsbewustzijn): je houdt rekening met relevante in- en externe ontwikkelingen en omstandigheden en de gevolgen hiervan en merkt belangrijke behoeften van anderen op en reageert hierop.
- Overtuigingskracht: je bent in staat om anderen te beïnvloeden en te overtuigen door het gebruiken van duidelijke argumenten en een breed scala aan beïnvloedingsstijlen.
- Samenwerken: je bent in staat om effectief met anderen samen te werken om een gezamenlijk doel te bereiken.
- Besluitvaardigheid: je bent in staat om snel en effectief beslissingen te nemen, zelfs in moeilijke of complexe situaties.
- Analytisch vermogen: je herkent de kern en de verbanden in situaties, vraagstukken en gegevens.
- Stressbestendigheid: je blijft effectief functioneren onder spanning.
- Flexibiliteit: je past het doel en/of de aanpak aan als de omstandigheden daar aanleiding toe geven.
- Integriteit: je handelt volgens de algemeen aanvaarde normen en waarden en volgens de ambtseed of gelofte.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het OM zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Dit doen we samen met

onze 7.000 medewerkers die elk op hun eigen manier bijdragen aan een rechtvaardige samenleving. Dat maakt werken voor het OM zo bijzonder. Wij willen als organisatie een weerspiegeling zijn van onze samenleving. Daardoor kunnen we van elkaar leren en blijven kijken vanuit verschillende perspectieven. We vinden het belangrijk dat iedereen zich bij het OM thuis voelt en gerespecteerd en gewaardeerd wordt. Ook in talent en groei. Lees het hier.

Over de afdeling

Parket CVOM werkt landelijk en is op verkeersgebied dé expert binnen het Openbaar Ministerie. Handhaving van de verkeersregels en veelvoorkomende overtredingen staan centraal. Met meer dan 700 collega's leveren we een essentiële bijdrage aan de verkeersveiligheid en het rechtvaardigheidsgevoel van iedereen die in Nederland woont, werkt of verblijft. Dit doen we door de selectieve inzet van het straf- en bestuursrecht, in samenwerking met onze ketenpartners. We beoordelen meer dan 960.000 zaken per jaar, van Mulderberoepen (verkeersgedragingen) tot misdrijven (zoals alcohol in het verkeer) en overtredingen.

Parket CVOM is een dynamische werkomgeving, waar wordt samengewerkt met andere OM-onderdelen en ketenpartners. Werken bij Parket CVOM betekent werken in het centraal gelegen Utrecht, op loopafstand van het centraal station. Onze collega's zijn gemotiveerde professionals die houden van aanpakken. Kennis delen met elkaar en je ontwikkelen in je vakgebied vinden we belangrijk, net als een fijne en veilige werkomgeving. Parket CVOM is er voor iedereen en dat zien we graag terug in de samenstelling van onze organisatie.

De selectieprocedure bestaat uit de volgende stappen:

- Sollicitatie met motivatiebrief en cv (let op: solliciteren kan tot en met zondag 8 november);
- Brief- en cv-selectie op functie-eisen en competenties;
- Na een positieve brievenselectie volgt een selectiegesprek bij parket CVOM (week 46 en week 47);
- Selectieassessment (tussen week 49 2026 en week 2 2027);
- Na positief assessment volgt een selectiegesprek met de Landelijke Selectiecommissie van het OM (tussen week 2 en week 4 2027);
- Arbeidsvoorwaardengesprek (week 5 en 6);
- Start opleiding 1 april 2027 en behalen zittingvaardigheidsbewijs (ZVB).

Overige arbeidsvoorwaarden

Tijdens de opleiding ontvang je een salaris conform schaal 10 van de CAO Rijk (€3.496,00 - €5.535,00 bij 36 uur). Na succesvolle afronding van de opleiding word je ingeschaald in schaal 11 (€4.132,00 - €6.275,00). Daarnaast ontvang je een individueel keuzebudget (IKB) van 16,5% van je bruto jaarsalaris, dat je kunt besteden aan extra verlof, studieschuldaflossing of andere doelen. Ook zijn er uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder volledig vergoede ov-reiskosten, gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof en diverse opleidingsmogelijkheden.

Bijzonderheden

Het betreft een functie van 36 uur per week met een contractduur van één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband. Voor deze functie is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG-P) verplicht. Ook het behalen van het ZVB is een harde eis voor definitieve plaatsing in de functie.

Werken bij ZSM kan inhouden dat je ook 's avonds, in het weekend of op feestdagen wordt ingeroosterd. Parket CVOM kent geen ZSM. En bij CVOM worden zaken gepland

door het hele land, waarbij we uiteraard rekening houden met jouw woon- en werkverkeer. Deze vacature wordt zowel intern als extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Meer informatie
Wil je meer weten over de functie?
Bezoek de volgende pagina
Of neem contact op met Paul Morsch (Teamleider) via e-mail p.e.m.morsch@om.nl of via telefoonnummer 06-2013 4157 of met Sophie de Boon (Teamleider) via e-mail s.de.boon@om.nl of via telefoonnummer 06-3113 9064.

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Roel Ambrosius (Adviseur Recruitment) via e-mail r.ambrosius@om.nl of via telefoonnummer 06-2573 8690.
Sollicitatiewijze
Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 08-11-2026 via de sollicitatieknop.