Senior Adviseur Bewaken, Beveiligen & Crisisbeheersing

Wanneer veiligheid onder druk staat, blijft jouw hoofd koel. Als senior adviseur Bewaken, Beveiligen & Crisisbeheersing (BB&C) werk je aan complexe veiligheidsvraagstukken die vragen om scherpte, sensitiviteit en daadkracht. Van femicide en georganiseerde criminaliteit tot dreigingen tegen bestuurders en eergerelateerd geweld: jij voelt je thuis in een dynamisch werkveld waarin geen dag hetzelfde is.

Wat ga je doen?

Het OM is elke dag in het nieuws. Vaak met actuele strafzaken, maar ook regelmatig met achtergronden en relevante context. Voor de aanpak van complexe veiligheidsvraagstukken wordt verwachtingsvol naar het OM gekeken, waarbij de veiligheid van personen een bijzondere verantwoordelijkheid is. Dat vraagt om betrokken professionals.

Als een van de twee senior beleidsadviseurs BB&C ben je het vaste gezicht, de vraagbaak en het aanspreekpunt binnen het parket en voor de partners op de terreinen van bewaken, beveiligen en crisisbeheersing. In deze functie:

- Adviseer je de hoofdofficier van justitie over relevante casuïstiek en personen binnen het taakveld van BB&C. Waar nodig schaal je op richting de NCTV.
- Geef je opdracht aan de politie voor het nemen van passende beveiligingsmaatregelen, afgestemd op de integrale en persoonsgerichte aanpak binnen een casus.
- Werk je nauw samen met gebiedsofficieren van justitie, zaaksofficieren van justitie en beleidsadviseurs op thema's als Veilige Publieke Taken, grensoverschrijdende criminaliteit en jeugd.
- Treed je op als ambassadeur van het OM, woon je bijeenkomsten van relevante partners bij en geef je voorlichting aan deze partners.
- Ontwikkel, onderhoud en benut je voor de functie relevante relaties en contacten binnen en buiten de organisatie.
- Zorg je samen met collega's voor een goed werkende interne crisisorganisatie, zowel beleidsmatig alsook door het mede organiseren van crisisoefeningen.
- Zorg je voor een sterke externe crisisorganisatie (GBT/RBT) en positionering van het OM als partner binnen de regionale crisisstructuur met de Veiligheidsregio's.

Wie ben jij?

Voor deze functie is het een vereiste dat je beschikt over minimaal een afgeronde en relevante hbo opleiding (bijv. bestuurskunde of veiligheidskunde). Ook breng je minimaal 2 jaar ervaring op het gebied van beleidsadvisering mee en heb je ervaring in en kennis van het veiligheidsdomein.

Verder herken je je in de volgende competenties:

- Omgevingsbewust – Je signaleert externe en interne ontwikkelingen en omstandigheden, begrijpt deze en vertaalt deze naar je eigen vakgebied. Je stuurt op organisatiebrede verbinding tussen deze ontwikkelingen, door kansen, risico's en belangen te integreren in beleid en strategie.
- Stressbestendig – Je blijft kalm en effectief werken onder druk, spanning of bij tegenslagen. Je stelt grenzen, werkt doelmatig en blijft richting geven aan een samenwerking of project.
- Proactief – Je neemt vanzelfsprekend het initiatief, ziet kansen om strategie en uitvoering te versterken en betrekt collega's en stakeholders actief bij nieuwe ideeën en verbeteringen.

•Politiek-bestuurlijk sensitief – Je houdt rekening met gevolgen van ontwikkelingen, beslissingen en acties voor het beleid en de organisatie. Je herkent bestuurlijke verhoudingen en politiek-bestuurlijke gevoeligheden. Ook stem je actief af met stakeholders en adviseer je op basis van politieke en bestuurlijke sensitiviteit.
•Overtuigingskracht – Je brengt ideeën, voorstellen en standpunten helder en overtuigend over, zowel mondeling als schriftelijk. Je gebruikt passende argumenten en stemt je communicatie af op de doelgroep. Je weet anderen mee te krijgen en combineert standvastigheid met een open houding voor afstemming.

Wanneer veiligheid onder druk staat, is jouw expertise nodig. Daarom ben je bereid om ook buiten werktijd bereikbaar en beschikbaar te zijn a.d.h.v. een piketregeling.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken bijna zesduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei.

Over de afdeling

De twee senior adviseurs BB&C zijn ondergebracht bij de afdeling Beleid & Strategie (B&S). De afdeling bestaat uit 25 collega's, waaronder officieren van justitie en (beleids) adviseurs, verdeeld over de clusters: Communicatie & Voorlichting, Bestuurlijke en Juridische Zaken, Beleidsondersteuning, Bureau Euregionale Samenwerking, Bewaken & Beveiligen en Driehoeken, selectiviteit & Sturing.

B&S bevindt zich in het hart van de organisatie en fungeert als een brug tussen de binnen- en buitenwereld, maar ook intern tussen de verschillende teams en de OM-onderdelen onderling. Zo adviseert B&S de parketleiding over de prioriteiten en de samenhang van het strategisch beleid van het parket Limburg. De afdeling zorgt ervoor dat het parket de juiste zaken oppakt, verwerkt (context)informatie, adviseert op verschillende beleidsterreinen en houdt zich bezig met uiteenlopende en vaak maatschappelijk gevoelige veiligheidsvraagstukken.

Limburg is een internationaal georiënteerd arrondissement gelegen tussen België en Duitsland. Het heeft een landsgrens van ongeveer 350 km en goede (internationale) verbindingen. Grensoverschrijdend verkeer van mensen en goederen is een gegeven en vindt veelvuldig plaats. Grote bevolkingsconcentraties in Duitsland en België liggen letterlijk op steenworpafstand. Niet voor niets wordt er gesproken over de Euregio. Grenzen zijn dus een deel van de realiteit in Limburg. Ook het parket Limburg kent grenzen. Maar in het dagelijks werk wil ons parket vooral grenzen slechten. Dat doen we door onze zaken te doen vanuit internationaal perspectief, door intensief samen te werken, binnen onze organisatie maar ook met ketenpartners met als doel het voorkomen en aanpakken van criminaliteit. Ons werk krijgt maatschappelijke betekenis als onze interventies zichtbaar, merkbaar en herkenbaar zijn voor slachtoffers, daders en hun omgeving. We zijn met recht een civil servant.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en

loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Deze functie is ingeschaald in schaal 12 conform CAO Rijk (dit bedraagt minimaal € 4.818,39 en maximaal € 7.094,18 bruto per maand o.b.v. 36 uur per week). Afhankelijk van ervaring en opleiding kan inschaling plaatsvinden in de aanloopschaal.
- Het betreft een functie voor 36 uur per week.
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband bij goed en volledig functioneren. Indien je momenteel een vast dienstverband bij de Rijksoverheid hebt, zal hier uiteraard rekening mee gehouden worden.
- Een selectieassessment en referentiecheck kunnen deel uitmaken van de procedure.
- Een veiligheidsonderzoek maakt deel uit van de procedure. De datum van indiensttreding is hiervan afhankelijk, gelet op de doorlooptijd van dit onderzoek.
- De Rijksoverheid stimuleert het gebruik van het openbaar vervoer of de fiets. Dit betekent dat reizen met eigen gemotoriseerd vervoer niet wordt aangemoedigd en financieel nadeliger is.
- Deze vacature wordt zowel intern als extern gepubliceerd. Bij gelijke geschiktheid geniet een interne kandidaat voorrang.
- De sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdag 28 augustus 2026 te Maastricht. We vragen je hiermee rekening te houden bij je sollicitatie.

Tot slot

We bieden iedere kandidaat een eerlijke kans. Daarom beoordelen we je sollicitatie op basis van de functie-eisen en competenties uit de vacature. Help ons daarbij door in je motivatiebrief concreet te laten zien hoe jij de competenties toepast, bij voorkeur met voorbeelden uit je eigen ervaring. Schrijf je brief zoveel mogelijk in je eigen woorden. Zo krijgen we het beste beeld van wie jij bent.

Sollicitatieprocedure

Voor inhoudelijke vragen of vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Iris Piek (Recruitment Adviseur) via e-mail i.piek@om.nl of met de HR-afdeling via e-mail HR-APLimburg@om.nl.

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 23-08-2026 via de sollicitatieknop.