

Tech Lead Platform Engineering

OMdat jij technische richting weet te geven zonder hiërarchisch leiding te geven. Jij helpt ontwikkelteams verder, vertaalt architectuur naar werkbare oplossingen en bouwt mee aan een platform waarop collega's veilig, snel en betrouwbaar software kunnen ontwikkelen.

Binnen het programma Emma werk je aan één van de grootste digitaliseringsprogramma's van het Openbaar Ministerie. Je krijgt de ruimte om een modern platform verder vorm te geven, standaarden neer te zetten en directe impact te maken op de manier waarop software binnen het OM wordt ontwikkeld.

Wat ga je doen?

Als Tech Lead Platform Engineering ben jij het technische aanspreekpunt binnen het platformteam. Je brengt architectuur, platform engineering en softwareontwikkeling samen en zorgt ervoor dat ontwikkelteams efficiënt kunnen bouwen, testen, releasen en beheren.

Je geeft inhoudelijke richting, maar bent geen hiërarchisch leidinggevende. Juist door jouw technische kennis, coachende houding en verbindende manier van samenwerken help je collega's verder.

Je houdt je onder andere bezig met:

- Het vertalen van architectuurprincipes naar praktische oplossingen voor ontwikkelteams.
- Het verbeteren en standaardiseren van CI/CD-processen en platformdiensten.
- Het ontwerpen van herbruikbare standaarden, golden paths en deployment richtlijnen.
- Het coachen en begeleiden van ontwikkelteams bij platformgebruik.
- Het bewaken van technische kwaliteit en het beoordelen van oplossingen voordat deze onderdeel worden van het platform.
- Het signaleren van technische risico's en het aandragen van structurele verbeteringen.
- Je werkt daarbij nauw samen met architecten, DevOps Engineers, Product Owners en software ontwikkelteams binnen programma Emma.

Wie ben jij?

Je bent iemand die graag technische richting geeft en collega's helpt om zelfstandig succesvol te zijn. Je vindt het leuk om complexe vraagstukken terug te brengen tot praktische oplossingen en haalt energie uit samenwerken.

Daarnaast herken je jezelf in onderstaande competenties.

- Coachend vermogen: Je haalt er energie uit om collega's verder te helpen in hun ontwikkeling. Je deelt actief kennis, geeft constructieve feedback en begeleidt ontwikkelteams zodat zij steeds zelfstandiger en effectiever kunnen werken.
- Technisch leiderschap: Je geeft richting vanuit inhoudelijke expertise en weet complexe technische vraagstukken te vertalen naar praktische en gedragen oplossingen. Je neemt collega's mee in technische keuzes, zonder daarbij hiërarchisch leiding te geven.
- Resultaatgerichtheid: Je houdt het gezamenlijke doel voor ogen en weet technische kwaliteit te combineren met voortgang. Je stelt prioriteiten, neemt eigenaarschap en zorgt ervoor dat oplossingen daadwerkelijk worden gerealiseerd en toegepast.
- Organisatiesensitiviteit: Je begrijpt dat technische keuzes invloed hebben op verschillende teams en belangen binnen de organisatie. Je beweegt gemakkelijk tussen architectuur, ontwikkelteams, beheer en management en weet de juiste mensen op het juiste moment te betrekken.
- Structurerend en documenterend: Je werkt planmatig en zorgt ervoor dat technische keuzes, standaarden en werkwijzen duidelijk worden vastgelegd. Daarmee draag je bij aan kennisborging, consistente werkwijzen en een platform dat ook voor anderen goed beheersbaar en overdraagbaar is.

Daarnaast vragen we dat je:

- Beschikt over academisch werk- en denkniveau.
- Ruime ervaring hebt met platform engineering en CI/CD-omgevingen.
- Ervaring hebt met containerplatformen zoals Kubernetes of OpenShift.
- Ervaring hebt met het begeleiden van ontwikkelteams binnen een DevOps-omgeving.

We houden de harde functie-eisen bewust beperkt. We zijn vooral benieuwd naar jouw ervaring, manier van samenwerken en hoe jij technische teams verder helpt.

Heb je niet overal ervaring mee, maar herken je jezelf wel sterk in de rol? Ook dan nodigen we je van harte uit om te reageren.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim 6.500 medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

Je komt te werken bij de Informatievoorziening Openbaar Ministerie (IVOM). Als OM hebben we behoefte aan een toekomstbestendige en duurzame ICT en Informatievoorziening. Dit brengt veel uitdagingen met zich mee, daarom is in 2021 het nieuwe OM-onderdeel IVOM opgericht. De IV-uitdagingen voor het OM zijn omvangrijk en complex. Om de komende jaren concrete, zichtbare stappen te zetten met verbeteringen in de informatievoorziening zal er in de transitieaanpak scherpe keuzes gemaakt worden. Hiervoor zijn de volgende 5 meerjarige ambities bepaald: betrouwbare IV-dienstverlening, digitale weerbaarheid (cyber security), modern en flexibel IT-landschap, toegankelijke en betekenisvolle informatie en een volwassen IV-organisatie. Dit doen we met meer dan 300 professionals, die zorgen dat onze ruim 6.500 OM collega's probleemloos kunnen werken, elke dag opnieuw. Sinds juni 2025 is er gestart met het verder professionaliseren van de IVOM organisatie, onderdeel van fase 1 van dit plan is de invoer van een nieuw besturingsmodel. Concreet betekent dit dat IVOM is ingedeeld in vier directies: Beheer, Vernieuwing en Strategie, Beleid en Bedrijfsvoering. Je gaat aan de slag binnen het platformteam van programma Emma. Dit team ontwikkelt en beheert de technische basis waarop ontwikkelteams hun applicaties bouwen en beheren. Samen werken jullie aan een veilig, schaalbaar en toekomstbestendig platform waarbij kennisdeling, samenwerking en continue verbetering centraal staan.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,50% van je brutojaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Salarisschaal 12 conform CAO Rijk.
- Een functie voor maximaal 36 uur.
- Tijdelijk dienstverband met uitzicht op een vast contract.
- Voor indiensttreding is een VOG-P vereist.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Meer informatie

Wil je meer weten? Dan kun je contact opnemen met Menno van Bers (Manager Beheer) via telefoonnummer 06-46838578 of m.van.bers@om.nl.

Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Tim Spijker (Recruitment adviseur) via 06-42400400 of t.spijker@om.nl.

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 03-09-2026 via de sollicitatieknop.