

Junior Business Analyst

Vind je het uitdagend om vanaf de basis mee te bouwen aan meer data gedreven werken in een complexe organisatie? Het Functioneel Parket zoekt een junior business analyst die bijdraagt aan meer inzicht en sturing informatie t.b.v. de leidinggevendenden.

Wat ga je doen?

Het Functioneel Parket zit in een transitie naar data gedreven werken. Dit betekent dat jouw focus ligt op het bouwen van dashboards van A tot Z. In jouw rol werk je nauw samen met je collega business analyst, de business controller, de adviseurs bedrijfsvoering en teamleiders van de verschillende zaakteams (milieu, fraude, en criminele geldstromen). Je houdt je bezig met specifieke vraagstukken op het gebied van managementinformatie, voor zowel de interne als de externe organisatie en ketenpartners van het Functioneel Parket.

Jouw taken o.a.:

- Je inventariseert en spart over de behoeften. Op basis van de informatiebehoefte bouw je aan verantwoordings- en sturingsdashboards in Oracle Business Intelligence Enterprise Edition (OBIEE).
- Je ontwikkelt en versterkt datasets voor de operationele organisatie, met als doel het initiëren van procesverbeteringen. Hierbij maak je gebruik van Oracle Analytics en SQL.
- Je verzorgt zowel periodieke als ad-hoc rapportages en zorgt ervoor dat de dashboards de meest actuele key performance indicatoren en managementafspraken reflecteren.

Wie ben jij?

Als zelfstarter krijg je energie van het bouwen van dashboards waarin je vanaf het begin bij betrokken bent. Je weet proactief je weg te vinden binnen een complexe organisatie die in een transitie zit om een meer data gedreven te werken en te sturen. Jij weet het verschil te maken door de kwaliteit van managementinformatie te verbeteren en vernieuwende datasets te ontwikkelen.

- Je beschikt over minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt minimaal 2 jaar aantoonbare werkervaring als data- of business analyst, die vernieuwde datasets van management- en stuurinformatie bouwt vanaf het begin in OBIEE of soortgelijke omgeving. Daarnaast heb je bij voorkeur ervaring met SQL en Oracle Analytics.
- Je hebt sterke communicatieve en schriftelijke vaardigheden in het Nederlands. Sollicitaties van kandidaten die de taal niet vloeiend beheersen, kunnen wij helaas niet in behandeling nemen.

Jouw competenties:

- Samenwerken: Je zoekt proactief de samenwerking op met collega's om te sparren. Je deelt kennis informatie en ideeën en stemt af met collega's met oog voor onderlinge relaties en het gemeenschappelijk resultaat.
- Flexibiliteit: Je kunt goed omgaan met veranderingen en past je gemakkelijk aan nieuwe situaties aan. Je schakelt bij onverwachte omstandigheden over op een andere aanpak. Je zorgt ervoor dat je analyses en adviezen blijven aansluiten bij de behoefte van de organisatie.
- Analyseren: Je analyseert complexe vraagstukken en legt verbanden tussen de disciplines. Je signaleert knelpunten en draagt alternatieve oplossingen aan. Je weegt belangen af en neemt besluitvorming mee in de analyse.
- Organisatiesensitiviteit: Je signaleert de ontwikkelingen en belangen binnen een organisatie. Je hebt oog voor belangen en organisatieprocessen. Je houdt in het handelen rekening met de gezamenlijke doelen en de belangen van collega's.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim zesduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees [hier](#) meer.

De zaken van het Functioneel Parket staan vol in de schijnwerpers. Onze zaken zijn bij uitstek ondermijningszaken. Grootschalig misbruik van het milieu? Illegale offshore-constructies? Criminele erfenissen? De aanpak van de vermenging van boven- en onderwereld is onze core business. Bestuurlijke aandacht voor onze zaken, vanuit de regio of vanuit de Tweede Kamer, hoort daarbij. Evenals (grote) mediabelangstelling: soms als onderdeel van de strategie, vaak

vanwege de impact van onze zaken. Als FP geloven wij in de kracht van diversiteit en inclusie, in alle lagen van de organisatie. Denk bij diversiteit niet alleen aan bijvoorbeeld geslacht, culturele achtergrond of seksuele geaardheid, maar ook aan een arbeidsbeperking en verscheidenheid in opleiding en werkervaring. Daarnaast streven wij naar een inclusieve organisatiecultuur. Iedereen telt mee.

Over de afdeling

Je komt te werken in het team Bedrijfsvoering. De kerntaken van dit team liggen op het gebied van HR en organisatieontwikkeling, planning en control, projectmanagement, procesmanagement, informatie, besturen en beheersen, facilitair en huisvesting en veiligheid en beveiliging.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,50% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Salarisschaal 9 conform CAO Rijk (€ 3.484,93 - € 4.868,02).
- Het betreft een functie voor 32-36 uur.
- De standplaats is Amsterdam. Er wordt incidenteel ook op andere locaties van het Functioneel Parket gewerkt. Het Functioneel Parket heeft ook vestigingen in Rotterdam, Den Bosch en Zwolle.
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar met optie tot verlenging.
- De eerste sollicitatiegesprekken vinden fysiek plaats in Amsterdam op donderdag 15 januari 2026.
- De tweede sollicitatiegesprekken vinden plaats op dinsdag 20 januari 2026 in Amsterdam.
- Voor deze functie is een screening van toepassing.
- Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Meer informatie

- Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Jan van Pelt (Business Controller Functioneel Parket) via e-mail j.f.c.van.pelt@om.nl
- Diane Mulders-Nguyen (HR Adviseur Recruitment) via e-mail d.mulders-nguyen@om.nl of telefoonnummer 06-11038483.

Sollicitatiewijze

- Waarom wil je bij het Functioneel Parket binnen het OM werken?
- Hoe ga je concreet te werk als business of data analyst?
- Op welke manier werk je het liefst samen?

Je kan je sollicitatiebrief en cv uploaden tot en met 12-01-2026 o.v.v. vacaturenummer OM-4519 via de knop solliciteer hieronder.