

Afdelingshoofd Beleid en Strategie

Lijkt het je interessant om het OM te vertegenwoordigen in een politiek-bestuurlijke omgeving? En ben jij een ervaren leidinggevende die mensen weet te inspireren, coachen en verbinden? Dan nodigen wij jou van harte uit om te solliciteren op onze functie van Afdelingshoofd Beleid en Strategie.

Wat ga je doen?

Als afdelingshoofd geef je leiding aan de afdeling Beleid en Strategie (B&S), een gemêleerd team van 33 professionals met verschillende werkervaringen, functiegroepen en leeftijden. Je bent verantwoordelijk voor het goed functioneren en de ontwikkeling van de afdeling, voor de kwaliteit van het werk en voor het realiseren van de resultaten uit het jaarplan van het parket. Je geeft richting, biedt ruimte voor initiatief en zorgt voor een omgeving waarin mensen vanuit hun expertise verantwoordelijkheid kunnen nemen.

De belangrijkste opgave binnen de afdeling is het versterken van de samenhang tussen de verschillende thema's, portefeuilles en expertises. Je brengt hierin richting en overzicht en zorgt dat kennis en expertise elkaar versterken en het grotere geheel in beeld blijft. Je ontwikkelt samen met de afdeling een heldere visie op de samenhang tussen de verschillende onderwerpen en vertaalt deze naar de ontwikkeling en positionering van B&S binnen en buiten het parket.

Die verbindende en richtinggevende rol vervul je ook parketbreed. Je legt actief de relatie tussen B&S en de andere onderdelen en specialismen binnen het parket en draagt bij aan een goede aansluiting op de behandeling van strafzaken. Als lid van het managementteam (MT) vertegenwoordig je de afdeling en draag je bij aan de ontwikkeling van het parket als geheel. Samen met de andere MT-leden werk je aan complexe parketbrede vraagstukken en aan de realisatie van de gezamenlijke koers. Je weet verschillende perspectieven en belangen bij elkaar te brengen en houdt daarbij het organisatiebelang voor ogen.

Een belangrijke verantwoordelijkheid is het verder invullen van het strategisch adviseurschap richting het bestuur. Je signaleert en duidt maatschappelijke, bestuurlijke en inhoudelijke ontwikkelingen in samenwerking met de collega's van B&S en vertaalt deze naar wat zij betekenen voor de koers en strategische opgaven van het parket. Je brengt relevante ontwikkelingen van buiten naar binnen en voorziet het bestuur van scherp, onafhankelijk en goed onderbouwd advies.

Ook buiten het parket heb je een belangrijke rol. Je positioneert het OM stevig in de samenwerking met de keten- en netwerkpartners. Je bent het gezicht van het OM op het gebied van beleids- en strategievorming en bouwt aan een relevant en duurzaam netwerk, binnen én buiten het OM. Ook landelijk participeer je in relevante strategische netwerken en werkgroepen. Je brengt de kennis en ervaring van het parket in en weet ontwikkelingen en inzichten uit het landelijk veld te verbinden aan de strategische opgaven van het parket.

Wie ben jij?

Je bent een ervaren leidinggevende die mensen en inhoud weet te verbinden. Je geeft ruimte en vertrouwen aan professionals en weet tegelijkertijd richting te geven aan de gezamenlijke opgave. Je bent zichtbaar, toegankelijk en weet mensen mee te nemen in veranderingen en nieuwe ontwikkelingen.

Je beweegt gemakkelijk tussen verschillende niveaus en perspectieven: van de professional en het team tot het management, bestuur en externe partners. Je weet wanneer je richting moet geven en wanneer je ruimte moet bieden. Je hebt gevoel voor de dynamiek van de strafrechtketen en de complexe maatschappelijke omgeving waarin het OM opereert. Je hebt oog voor de verschillende, soms tegengestelde belangen en weet daarin positie te kiezen. Je bent bestuurlijk en politiek sensitief en kunt effectief opereren in een omgeving waarin belangen en perspectieven voortdurend in beweging zijn.

Je bent analytisch en strategisch sterk. Je ziet samenhang tussen verschillende onderwerpen, kunt hoofd- en bijzaken onderscheiden en weet ontwikkelingen te vertalen naar een helde koers en concrete resultaten. Tegelijkertijd ben je wendbaar, je houdt koers op de bedoeling maar weet je aanpak aan te passen wanneer omstandigheden, inzichten of belangen daarom vragen.

Daarnaast:

- beschik je over academisch werk- en denkniveau, met een afgeronde WO-opleiding, en heb je affiniteit met de kerntaak van het OM: de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde;
- heb je meerdere jaren leidinggevende ervaring en een coachende en ontwikkelingsgerichte leiderschapsstijl. Je stuurt daarbij op resultaten, ontwikkeling en professioneel gedrag;
- heb je kennis van het publieke domein en affiniteit met maatschappelijke ontwikkelingen in Noord-Nederland;
- heb je ruime ervaring met het werken in een politiek-bestuurlijke omgeving en beschik je over goed ontwikkelde bestuurlijke en politieke sensitiviteit. Waarbij ervaring binnen de strafrechtketen wenselijk is.

De belangrijkste competenties voor deze functie zijn:

- Leiderschap: Je weet wanneer je richting moet geven, ruimte moet bieden en wanneer je moet bijsturen. Je stimuleert eigenaarschap en weet mensen mee te nemen in de gezamenlijke opgave. Je vertaalt de strategische koers naar duidelijke doelen en creëert een werkomgeving waarin professionals kunnen groeien en excelleren.
- Omgevingssensitiviteit: Je hebt oog voor formele en informele verhoudingen en (on)uitgesproken belangen. Je stuurt op verbinding tussen organisatieonderdelen en belangen. Daarbij anticipeer je op politieke en strategische dynamieken, binnen en buiten de organisatie.
- Doelgerichtheid: je houdt focus op de gezamenlijke opgave en weet strategische doelen te vertalen naar concrete resultaten.
- Samenwerkingsgerichtheid: je gelooft dat de beste resultaten ontstaan door verbinding. Je stimuleert de samenwerking, weet mensen, expertise en verschillende perspectieven met elkaar te verbinden en bouwt aan draagvlak.
- Wendbaarheid: je beweegt makkelijk tussen verschillende situaties, belangen en gesprekspartners en weet koers te houden terwijl omstandigheden veranderen.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim zeventienduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

Arrondissementsparket Noord-Nederland is een parket in een groot gebied (1.6 miljoen inwoners, 40 gemeenten, een rechtbank met drie zittingslocaties in Assen, Groningen en Leeuwarden en één politie-eenheid met drie districten), met een diversiteit aan zaken en

binnen het arrondissement onder andere zeehavens, grensregio's, het aanmeldcentrum in Ter Apel, meerdere betaald voetbalorganisaties, een luchthaven, een aantal grotere steden en landelijke gebieden. Van veel voorkomende criminaliteit, cyber en gedigitaliseerde criminaliteit, georganiseerde (drugs)criminaliteit tot mensenhandel, het komt allemaal voor in dit arrondissement en veel zaken hebben ook nog eens een internationaal aspect.

De collega's van de afdeling Beleid en Strategie houden zich bezig met grote maatschappelijke thema's als terrorisme, radicalisering, ondermijning, onveiligheid & onrust, privacy, open overheid, personen met verward gedrag, kindermishandeling, seksueel misbruik en vluchtelingenstromen. Veel bestuurlijke contacten en overleggen, zoals het driehoeksoverleg en overleg met de veiligheidsregio's, worden onderhouden door de beleidsofficieren van justitie en de gespecialiseerde beleidsmedewerkers die onderdeel uitmaken van de afdeling. De adviseurs crisisbeheersing en bewaken & beveiligen werken 24/7 aan de veiligheid van mensen en organisaties in Noord-Nederland. Ook de interne en externe communicatiefunctie is georganiseerd vanuit de afdeling Beleid en Strategie. Er werken bevlogen hard werkende mensen en er is uiteraard ook ruimte voor ontspanning (informele koffiedrinkmomenten, uitjes en bijeenkomsten).

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Inschaling vindt plaats in schaal 14 CAO Rijk (minimaal € 6.022,89 en maximaal € 8.781,26 bruto per maand bij een 36-urige werkweek);
- De functie is gewaardeerd conform CAO RM in schaal 8, Senior Officier van Justitie;
- Het betreft een functie voor 36 uur per week;
- Het betreft een tijdelijke arbeidsovereenkomst van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed en volledig functioneren. Indien je al een vaste aanstelling hebt binnen het Rijk of RM houden we daar rekening mee;
- Een selectieassessment maakt deel uit van de procedure;
- Voor alle functies binnen het OM geldt dat er een Verklaring Omtrent het Gedrag Politiegegevens (VOG-P) aangeleverd moet worden;
- De gesprekken vinden plaats in twee rondes: de eerste ronde op vrijdag 6 november 2026 en de tweede ronde op woensdag 11 november 2026.

We bieden iedere kandidaat een eerlijke kans. Daarom beoordelen we je sollicitatie op basis van de functie-eisen en competenties uit de vacature. Help ons daarbij door in je motivatiebrief concreet te laten zien hoe jij de competenties toepast, bij voorkeur met voorbeelden uit je eigen ervaring. Schrijf je brief zoveel mogelijk in je eigen woorden. Zo krijgen we het beste beeld van wie jij bent.

Meer informatie

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Liesbeth Joosten (plv.

Hoofdofficier van Justitie) via e-mail I.joosten-van.der.veen@om.nl.

Sollicitatieprocedure

Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Jeanet van der Veen (HR Adviseur) via e-mail j.van.der.veen@om.nl of via telefoonnummer 06-21190822.

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 18-10-2026 via de sollicitatieknop.