

Directeur Compliance & Kwaliteit

Ben jij die bevlogen en verbindende directeur die in staat is de naleving van wet- en regelgeving, (juridische) kwaliteitskaders en beleid duurzaam te borgen binnen het OM? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren.

Context en opgave

Het Openbaar Ministerie (OM) is belast met de strafrechtelijke handhaving van de rechtsorde. Het OM wil zowel proactief als repressief de criminaliteit (helpen) beheersen en verminderen en zo bijdragen aan een leefbare, rechtvaardige en veilige samenleving. Met het oog op het vertrouwen van de maatschappij, de politiek en de externe toezichthouders, is het van cruciaal belang dat het OM de naleving van wet- en regelgeving, ex- en interne regels en beleid die daarbij van toepassing zijn op duurzame wijze borgt. Voorwaardelijk is dat primaire en secundaire processen integraal en eenduidig zijn vastgelegd, dat wij samenwerken op basis van heldere rollen en verantwoordelijkheden, dat wij onze kwaliteitsmechanismen kennen en aantonen en dat wij risico's in beeld hebben in onze bedrijfsprocessen en hierop ook tijdig acteren. De directie C&K werkt ten dienste van de gehele OM-organisatie en richt zich op het borgen van de naleving van wet- en regelgeving en overige regels, zowel die van de organisatie zelf als vanuit de wetgever. De directie C&K ondersteunt het lijnmanagement in zijn verantwoordelijkheid bij het uniform en compliant inrichten van processen en toetst op de naleving van wet- en regelgeving, de strafvorderlijke kaders (zoals vastgesteld door het College), en in- en extern beleid, waaronder op gebied van bedrijfsvoering. De directie werkt aan kwaliteitszorg en -ontwikkeling, via samenwerking met de praktijk (waaronder met de Officierpool en de proceskringen). Ook voorziet de directie in rapportages en adviezen aan het lijnmanagement en het College met concreet handelingsperspectief, teneinde het lerend vermogen en de besturing van het OM als geheel te versterken.

Daarnaast werkt de directie aan het beheersen van de overkoepelende veiligheids- en weerbaarheidsthema's van het OM.

Landelijke Bedrijfsvoering OM

Op 1 januari 2025 is het concernonderdeel Landelijke Bedrijfsvoering OM (LBOM) van start gegaan. Met de vorming van de LBOM beoogt het OM meer verbinding te creëren tussen de beleidsmatige, kaderstellende en uitvoerende kant van de bedrijfsvoering en met de bedrijfsvoeringsfunctie op de OM-onderdelen. Hierdoor wordt een meer integrale kijk op de bedrijfsvoering bewerkstelligd: op de noodzakelijke en gewenste verbinding tussen het intern functioneren en het extern presteren van het OM als concern en de OM-onderdelen.

De directie C&K is opgericht op 1 januari 2026 en dient verder ontwikkeld te worden. De directie maakt deel uit van de LBOM, die verder bestaat uit de directies: Finance, Risk & Control; Facilitair, Duurzaamheid, Huisvesting & Inkoop; Mens & Organisatie en Ontwikkeling, Data & Innovatie.

Wat ga je doen?

Je geeft leiding aan de directie C&K. Als directeur C&K ben jij verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de directie C&K en realisatie van de opgaven van de directie. Ook ben je als lid van het DT-LBOM medeverantwoordelijk voor de doorontwikkeling en van de landelijke bedrijfsvoering en realisatie van de organisatieprioriteiten 2026 – 2029 van het OM. Je rapporteert aan de algemeen directeur LBOM en hebt een vakinhoudelijke rapportagelijn naar het College.

Je bent succesvol omdat:

Je bouwt, verbindt en zorgt voor draagvlak. Omdat C&K een directie is met een

specifieke ontwikkelopgave op het gebied van kwaliteitstandaarden en compliance van het strafvorderlijk proces en bedrijfsvoeringsprocessen, moet je als directeur in staat zijn om, met je directie, de noodzakelijke verbindingen te leggen met de gehele OM organisatie en met een uitnodigende, oplossingsgerichte stijl samen te werken aan de benodigde bewustwording en verbeteringen.

Je stuurt op resultaten. Je hebt oog voor en stuurt op de meervoudige opdracht: het doorontwikkelen van de directie zelf en sturing geven aan de voortgang van het gehele OM op de verschillende thema's van deze directie en van de LBOM als geheel. Je stelt prioriteiten en bent daarop aanspreekbaar.

Je zet visie en strategie om in actie. Je visie op de ontwikkeling van compliance en kwaliteit weet je te vertalen naar een samenhangende, uitvoerbare strategie en beleid. Je draagt zorg voor een goed verloop van de uitvoering en ziet toe op een uniforme toepassing.

Wie ben jij?

- Je weet een stevige adviespositie in te nemen in een bestuurlijke omgeving en je beïnvloedend repertoire effectief in te zetten. Je hebt een uitnodigende stijl en je bent goed in het smeden van effectieve verbindingen met relevante stakeholders;
- Daarbij zoek je steeds de goede balans tussen enerzijds onderzoekend en nieuwsgierig zijn en anderzijds gericht zijn op kennisdeling en kaderstelling;
- Je hebt er zichtbaar plezier in om je te bewegen in een werkomgeving waarin nog niet alles vaststaat en met anderen verder wordt opgebouwd;
- Je bent een betrokken, resultaatgerichte leider met oog en aandacht voor je medewerkers. Je weet een team te bouwen en onderlinge verbinding tot stand te brengen.

Voorts beschik je over:

- WO werk- en denkniveau met een afgeronde relevante academische opleiding, zoals rechten, bestuurskunde of bedrijfskunde;
- Affiniteit met het werkveld van het OM en de primaire processen;
- Ruime leidinggevende ervaring in complexe organisaties, met hoogopgeleide professionals in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Ruime, aantoonbare kennis en ervaring met audits, compliancy-vraagstukken en kwaliteitsmanagement, bij voorkeur binnen het publieke domein;
- Kennis en ervaring met project- en veranderingsmanagement, bedrijfsvoering en medezeggenschap;
- Relevant extern netwerk.

Complementariteit en diversiteit binnen de directie wordt van belang en wenselijk geacht.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim 6.500 medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer.

Over de afdeling

Bij de directie C&K werken circa 60 medewerkers en bestaat uit de volgende onderdelen:

- Rechtmatigheidsadviescommissies samenwerkingsverbanden (RAC's).
Vertegenwoordiging van het OM in drie wettelijk verplichte RAC's die werken met (Gevoelige) persoonsgegevens.
- Juridische kwaliteitsontwikkeling en -toetsing (TJK). Deze afdeling richt zich op de juridische inhoud en draagt daarmee bij aan de juridische kwaliteitszorg en -ontwikkeling van het OM. Dit gebeurt samen met de Officiërenpool, één van de belangrijkste kwaliteitsinstrumenten. TJK en de officierenpool leveren samen een belangrijke bijdrage om te zorgen dat het OM compliant handelt. Onder andere door het

verrichten van wetenschappelijk onderzoek naar de strafvorderlijke kaders van de werkzaamheden van het OM en het vervolgens onderzoeken hoe binnen parketten aan de door het College vastgestelde juridische kaders invulling wordt gegeven.

- Procesinrichting en Informatievoorziening (PI-Team). Beschrijven, uniformeren, beheren en toetsen van de landelijke primaire – en bedrijfsvoeringsprocessen en zorgdragen voor ondersteuning van die processen in de IT-systemen van het OM.
- Bureau Beveiligingsautoriteit OM (BVA). Beheersen van risico's, het tegengaan van beveiligingsincidenten en het verhogen van beveiligingsbewustzijn en weerbaarheid bij de medewerkers en de organisatie.

Momenteel loopt binnen LBOM een organisatieontwikkelingstraject dat onder andere ziet op een herijking van de organisatie- en managementstructuur. Het voornemen is aan de directie C&K de volgende eenheden toe te voegen:

- WOO. Behandelen van de Wet Open Overheid verzoeken.
- Legal- en gegevensbescherming. Bieden van 2e-lijnssteun op gebied van privacybescherming en bedrijfsjuridische vragen gerelateerd aan de AVG.

Na het doorlopen van het medezeggenschapstraject vindt hierover definitieve besluitvorming plaats.

Bijzonderheden

- Indicatie salarisschaal 15 conform CAO Rijk (onder voorbehoud van definitieve vaststelling).
- Het betreft een functie voor 36 uur.
- Standplaats Utrecht en Den Haag.
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Indien je momenteel een vast dienstverband binnen de Rijksoverheid hebt, zal hier uiteraard rekening mee gehouden worden.
- Hybride werken is mogelijk.
- Een assessment en referentiecheck zijn onderdeel van het selectieproces.
- Het aanleveren van een Verklaring Omtrent het Gedrag Politiegegevens (VOG P) is noodzakelijk.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Meer informatie

Wil je meer weten? Dan kun je contact opnemen met Hans van der Stelt (algemeen directeur LBOM) via e-mail h.van.der.stelt@om.nl of via telefoonnummer 06-11754953. Bij vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Ingrid van Rooijen (Senior MD adviseur) via e-mail i.van.rooijen@om.nl via telefoonnummer 06-46896727. De selectiegesprekken vinden plaats op 28 oktober 2026 in Den Haag. Het selectieassessment is gepland op vrijdag 13 november.

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 14-10-2026 via de sollicitatieknop.