

Teamleider Interventies Veelvoorkomende Criminaliteit (VVC)

Wil jij een bijdrage leveren aan het bestrijden van de criminaliteit in Noord-Nederland? Wil jij, als ervaren leidinggevende, je kennis en kunde inzetten ten behoeve van de afdeling Interventies binnen ons parket Noord-Nederland te Groningen? Lees meer over de vacature en reageer snel!

Wat ga je doen?

Je geeft leiding aan het team Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) binnen de afdeling Interventies en hebt met name de focus op de mensen en de werkprocessen. In dit team wordt onder andere op de locatie van [ZSM](#) rechtstreeks samengewerkt met ketenpartners zoals politie, slachtofferhulp, reclassering en de Raad van de kinderscherming. Uitgangspunt is dat de medewerkers zich thuis voelen in het team, weten wat er van ze verwacht wordt en gezamenlijk de verantwoordelijkheid voelen en dragen om het werk met enthousiasme zowel kwantitatief als kwalitatief stevig neer te zetten in de organisatie en dit ook uit te dragen richting ketenpartners. Je geeft leiding aan (veel jonge) professionals ((adjunct) officieren, secretarissen; ongeveer 30 fte) en weet te sturen op het behalen van resultaten. Naast je collega-teamleider binnen de Interventie-afdeling werk je intensief samen met collega's van de andere afdelingen binnen het parket.

Je bent als teamleider lid van het MT van het parket Noord-Nederland en je levert een actieve bijdrage aan de visievorming en de beleidsplannen van je team, de eigen afdeling en van het parket als geheel. Je weet uitvoering te geven aan landelijke besluiten dan wel – beleid. Je voelt je verantwoordelijk voor de kwaliteit en effectiviteit van de interventies in strafzaken.

Binnen het MT ben je portefeuillehouder ZSM wat inhoudt dat je o.a. verantwoordelijk bent voor de uitvoering van het reguliere OM-werkproces op ZSM inclusief de afstemming met andere afdelingen, portefeuillehouders en de parketleiding.

Binnen de afdeling en in het team is een belangrijke opdracht voor de komende jaren, het verder op orde brengen van de basis: bezetting, werkprocessen, vakkennis en vakvolwassenheid. Daarnaast wordt er gewerkt aan een doorontwikkeling van het ZSM-proces. Daarbij wordt door het College van Procureurs-Generaal ingezet op ontwikkelingen die ook van invloed zijn op de ZSM-werkwijze. Deze ontwikkelingen zijn zowel juridisch, inhoudelijk, bedrijfskundig en organisatorisch van aard. Invloed op mens en werk is daarbij zeker aan de orde. Voorbeelden van deze ontwikkelingen zijn bv de komst van de digitale samenwerkingsruimte, sturing op voorraden en doorlooptijden en mogelijke veranderingen in de afdoening van strafzaken als gevolg van veranderende criminaliteit.

Het is daarom belangrijk dat je aantoonbare ervaring hebt met een leidende rol in complexe verandertrajecten en verandermanagement.

Wie ben jij?

Wij zoeken bij voorkeur een ervaren leidinggevende met aantoonbare kennis van en affiniteit met de strafketen. Je beschikt over ruime werkervaring binnen het OM of bij één van onze ketenpartners. Je hebt een academisch werk- en denkniveau.

Kenmerkend in jouw stijl van leidinggeven is:

- Je bent mensgericht en voelt je betrokken bij je medewerkers.
- Je zorgt voor een prettig samenwerkingsklimaat in het team en binnen de afdeling waarbij (in samenspraak met de kwaliteitsofficier) coaching en begeleiding van medewerkers op de voorgrond staat. Je hebt ervaring met het door ontwikkelen van teams en weet een team positie te geven binnen en buiten de organisatie.
- Je hebt oog voor resultaten, maar ook nadrukkelijk voor het ontwikkelen van vaardigheden en gedrag van de medewerkers. Je durft hier ook op te sturen en mensen hier op aan te spreken.
- Je bent in staat een tandem te vormen met je collega-teamleider en de coördinator binnen de afdeling Interventies ZSM en kunt tot een effectieve samenwerkingsrelatie komen.
- Je bent in staat om in gezamenlijkheid te komen tot visieontwikkeling en weet daarin de juiste balans aan te brengen tussen je eigen team, de afdeling Onderzoeken en de overige onderdelen van het parket.
- Je hebt een goed ontwikkeld gevoel voor politiek gevoelige onderwerpen en onderkent de mogelijke afbreukrisico's daarvan.
- Je doorziet processen en hebt ervaring in de invoering en implementatie van procesverbeteringen.
- Je bent zelfreflectief en durft je open en kwetsbaar op te stellen. Daarnaast weet je te

delegeren, los te laten, te vertrouwen en te sturen op hoofdlijnen.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken ruim zesduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees [hier](#) meer.

Over de afdeling

Je komt te werken bij het [arrondissementsparket Noord-Nederland](#) op de afdeling Interventies.

De afdeling Interventies van het parket Noord Nederland bestaat uit twee teams.

Veel Voorkomende Criminaliteit (VVC) en Persoonsgerichte Aanpak (PgA). Aanwezige ontwikkelingen (zoals het toekomstbestendig maken van de ZSM-omgeving en thema's als personen met onbegrepen gedrag of criminele jeugdgroepen) maken dat er veel aandacht is voor het positioneren van deze afdeling zowel in- als extern het parket.

Waarom Noord-Nederland?

Als parket Noord-Nederland zijn wij een uniek parket in een groot gebied (1.6 miljoen inwoners, 40 gemeenten, een rechtbank met drie zittingslocaties en één politie-eenheid met drie districten), met een grote diversiteit aan zaken. Wij hebben in ons arrondissement onder andere havens, grensregio's, Ter Apel, meerdere betaald voetbalorganisaties, een aantal grote steden en landelijke gebieden. Daarmee hebben we een bijzondere mix aan problematiek die daarbij komt kijken. Van georganiseerde (drugs)criminaliteit tot mensenhandel, het komt allemaal voor in ons arrondissement en veel zaken hebben ook nog eens een internationaal aspect.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Afhankelijk van opleiding, werkervaring en kennis, geschiedt de inschaling in schaal 13 CAO Rijk (minimaal € 5.212,93 en maximaal € 7.747,70) bruto bij een 36-urige werkweek. Ook vanuit de CAO RM is benoeming mogelijk. De functie van teamleider/sr. officier van justitie is gewaardeerd in Salarisschaal 8 RM;
- Standplaats is Groningen;
- 36 uur per week;
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure;
- De eerste ronde gesprekken staan ingepland op 18 juli a.s. en de tweede ronde gesprekken staan ingepland op 23 juli a.s..

Meer weten?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Liesbeth Joosten-van der Veen, plaatsvervangend hoofdofficier van justitie, te bereiken op 06 - 53 44 75 06. Voor informatie over de selectieprocedure kun je contact opnemen met Janke Nynke Akker, HR adviseur, te bereiken op 06-23 74 13 39.

Sollicitatiewijze

Je kan je sollicitatiebrief en cv uploaden tot en met 6-7-2025 o.v.v. vacaturenummer OM-4314 via de knop solliciteer hieronder.