

Manager Control

Waar cijfers, strategie en mensen samenkomen, begint jouw werk. Als Manager Control verbind je scherpe analyses, strategisch advies en krachtig leiderschap aan één belangrijk doel: een organisatie die iedere dag werkt aan veiligheid en rechtvaardigheid. Jij helpt koers bepalen, maakt complexe vraagstukken inzichtelijk en zorgt dat mensen en middelen daar terecht komen waar ze het grootste verschil maken. Krijg jij energie van de combinatie van inhoud, invloed en maatschappelijke impact? Dan maken we graag kennis met je.

Wat ga je doen?

Als Manager Control combineer je twee rollen: leidinggeven aan het cluster Control en zelf actief zijn als business controller. De ene dag duik je in cijfers, risico's of een audit, de volgende dag spar je met het dagelijks bestuur over een strategische keuze. Steeds met dezelfde vraag: wat heeft het parket nodig om het werk zo goed mogelijk te kunnen doen?

Als business controller houd je de volledige planning- & control cyclus scherp. Begrotingen, rapportages en verantwoordingsproducten laten zien waar het goed gaat, waar iets wringt en waar bijsturing nodig is. Analyses zijn daarbij geen doel op zich, maar een vertrekpunt voor advies en actie. Over efficiëntie, effectiviteit en integriteit bijvoorbeeld. Soms betekent dat een stevig advies, soms een kritische vraag en soms simpelweg het gesprek aangaan over een onderwerp dat liever wordt vermeden. Ook met andere OM-onderdelen, ketenpartners en beleidscollega's houd je de lijnen kort. Daarnaast vertegenwoordig je parket Midden-Nederland in het landelijk controlleroverleg. Tegelijkertijd geef je leiding aan het cluster Control van circa 9 fte. Daar komen financieel management, proces- en projectmanagement, compliance en businessanalyse samen. Je zorgt voor richting, verbinding en ontwikkeling en blijft daarbij dicht bij de inhoud: weten wat er speelt, ruimte geven waar het kan en bijsturen waar het nodig is. Die combinatie komt misschien wel het duidelijkst naar voren aan de tafel van het dagelijks bestuur. Als strategische sparringpartner van de directeur bedrijfsvoering vertaalt je financiële inzichten naar vraagstukken over capaciteit, processen, projecten en maatschappelijke opgaven. Je brengt risico's en consequenties in beeld en adviseert over de keuzes die nodig zijn om ambities waar te maken. Zo help je het parket niet alleen grip te houden op de bedrijfsvoering, maar ook vooruit te kijken. Kortom: je geeft richting aan het team én blijft zelf actief als business controller. Juist die combinatie maakt jou een belangrijke schakel in de verdere professionalisering van Control binnen parket Midden-Nederland.

Wie ben jij?

Voor deze functie is het een vereiste dat je beschikt over wo-werk- en denkniveau. Ook breng je minimaal 4 jaar ervaring als business controller mee en heb je aantoonbare ervaring met leidinggeven binnen complexe organisaties.

Verder herken je je in de volgende competenties:

- Analytisch – Je doorgrondt complexe vraagstukken, brengt informatie snel terug tot de kern en vertaalt analyses naar onderbouwde adviezen en verbeteringen voor beleid, processen en samenwerking.
- Omgevingsbewust – Je volgt relevante ontwikkelingen, overziet de impact op de organisatie en vertaalt deze naar passende keuzes, adviezen en acties.
- Overtuigingskracht – Je weet anderen met heldere argumenten en gevoel voor belangen mee te nemen in beleid, keuzes en veranderingen.
- Plannen en organiseren – Je vertaalt doelen naar duidelijke prioriteiten en realistische

planningen, bewaakt voortgang en stuurt tijdig bij om resultaten gestructureerd en duurzaam te realiseren.

- **Leidinggeven** – Je inspireert en stuurt mensen en teams aan om gezamenlijk resultaten te behalen. Daarbij creëer je een veilige omgeving waarin mensen verantwoordelijkheid nemen en het beste uit zichzelf halen.

Werken bij het Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie (OM) zorgt voor opsporing en vervolging van strafbare feiten. Bij het OM werken bijna 7.000 medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Het is belangrijk dat alle collega's zich bij het OM thuis voelen en gerespecteerd en gewaardeerd worden. Ook in talent en groei. Lees hier meer

Over de afdeling

Het Arrondissementsparket Midden-Nederland bestaat uit vier afdelingen waar circa 360 medewerkers werken: Interventies & Onderzoeken, Administratie, Beleid & Strategie en Bedrijfsvoering. De parketleiding – bestaande uit de hoofdofficier van justitie, plaatsvervangend hoofdofficier van justitie en directeur bedrijfsvoering – is verantwoordelijk voor de aansturing van het parket.

De afdeling bedrijfsvoering bestaat uit de clusters Control, HR, ondersteuning Veiligheid, Informatie en Huisvesting. De afdeling speelt een centrale rol in het verwezenlijken van de strategie van de organisatie. De komende jaren ligt er voor de gehele strafrechtketen een aanzienlijke uitdaging om prestaties te verbeteren. In de samenwerking met partners spelen voorraden, doorlooptijden, kwaliteit en capaciteitsvraagstukken een grote rol. Van de Manager Control wordt verwacht hierin een belangrijke ondersteunende rol te spelen, juist vanwege de centrale positie van het OM in het strafrecht.

Het cluster Control bestaat uit negen zelfstandige professionals. De business controller heeft de afgelopen jaren een functionele verantwoordelijkheid gehad ten aanzien van het cluster. Door de leidinggevende verantwoordelijkheid nu te formaliseren is het streven om met het cluster te bouwen aan verdere professionalisering om de uitdagingen van de toekomst nog beter te kunnen bedienen.

Dit doe je niet alleen, je werkt nauw samen met parketleiding, het managementteam en collega controllers van de politie en rechtbank. Intern ligt er de opgave om te komen tot het implementeren van landelijke processen, het verstevigen van de bedrijfsvoering en het versterken van het cluster Control.

Het Arrondissementsparket Midden-Nederland is gevestigd in het centrum van Utrecht nabij de Dom, de prachtige binnenstad, de rechtbank en station Utrecht Centraal. Maar ons parket heeft meer te bieden! Wij leveren een waardevolle bijdrage aan een veiligere samenleving in onze regio, die bestaat uit de Gooi- en Vechtstreek en de provincies Utrecht en Flevoland. Een regio waar we met zeer diverse en interessante strafzaken te maken hebben die, met oog voor slachtoffers, zo zorgvuldig mogelijk worden afgedaan. In welke rol je bij ons ook werkzaam bent, samen vormen wij parket Midden-Nederland. Vanuit deze gedachte zorgen wij voor een fijne werksfeer, veel collegialiteit en een warm welkom voor nieuwe medewerkers.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Dit bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Die tijd zijn bovenwettelijke uren, naar rato omvang dienstverband en leeftijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van het budget te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook

kun je dit budget omzetten in extra verlof en andersom, of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.

Bijzonderheden

- Deze functie is ingeschaald in salarisschaal 13 conform CAO Rijk (dit bedraagt minimaal € 5.353,68 en maximaal € 7.956,89 bruto per maand o.b.v. 36 uur per week).
- Deze functie heeft een contractduur van één jaar. Bij goed en volledig functioneren is er uitzicht op verlenging.
- Het betreft een functie voor 36 uur per week.
- Voor alle functies binnen het OM geldt dat er een Verklaring Omtrent het Gedrag Politiegegevens (VOG-P) aangeleverd moet worden.
- Je kunt thuis, op kantoor of elders werken combineren, dit in samenspraak met jouw team en manager.
- Er zijn twee gespreksronden. Beide vinden plaats op maandagochtend 9 november te Utrecht. We vragen je hiermee rekening te houden bij je sollicitatie.
- Een selectieassessment en referentiecheck maken deel uit van de procedure. Zodra er een exacte datum voor het assessment bekend is, wordt deze gecommuniceerd.

Tot slot

We bieden iedere kandidaat een eerlijke kans. Daarom beoordelen we je sollicitatie op basis van de functie-eisen en competenties uit de vacature. Help ons daarbij door in je motivatiebrief concreet te laten zien hoe jij de competenties toepast, bij voorkeur met voorbeelden uit je eigen ervaring. Schrijf je brief zoveel mogelijk in je eigen woorden. Zo krijgen we het beste beeld van wie jij bent.

Meer informatie

Wil je meer weten over de functie? Dan kun je contact opnemen met onze directeur bedrijfsvoering, Sandra Hauwert, via s.hauwert@om.nl. Twijfel je of je de juiste werkervaring hebt? Neem dan vooral met ons contact op. Samen kunnen we de mogelijkheden bespreken.

Sollicitatieprocedure

Heb je vragen over de sollicitatieprocedure, neem dan contact op met Iris Piek(Recruitment Adviseur) via i.piek@om.nl

Sollicitatiewijze

Je kunt je motivatiebrief en cv uploaden tot en met 01-11-2026 via de sollicitatieknop.