

Pak de regie.

Word Officier van Justitie

Selectieprocedure en
opleidingsprogramma Officier van Justitie



Inhoudsopgave

- 03 Werken bij het OM als officier van justitie
- 04 Officier van justitie. De volgende stap in jouw carrière?
- 05 + 06 De selectieprocedure
- 07 Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie
- 08 Opleiding officier van justitie (OIO-opleiding)
- 09 Leerwerkomgevingen (LWO)
- 10 Ontwikkeling, begeleiding en beoordeling
- 11 Inhoudelijk opleidingstraject tot officier van justitie

Werken bij het OM als officier van justitie

Het Openbaar Ministerie is verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging van strafbare feiten.

Als officier van justitie geef je leiding aan het strafrechtelijk onderzoek en werk je nauw samen met ketenpartners zoals de politie, de Reclassering, Slachtofferhulp, de Raad voor de Kinderbescherming en lokale overheden.

Het werk van het OM is erop gericht dat daders een passende straf krijgen, dat slachtoffers en nabestaanden het gevoel hebben dat er iemand naast hen staat en dat de samenleving voelt dat het recht bij het OM in goede handen is.

Bij het OM werken ruim vijfduizend medewerkers met diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. Ze houden zich bezig met (straf)zaken die een grote invloed hebben op het dagelijks leven. Daarbij maken ze gebruik van elkaars verschillen, kwaliteiten en talenten. Dat maakt werken voor het OM zo bijzonder.

De officier heeft de regie

Als officier sta je aan het stuur, bewaak je de voortgang en presenteert je de bevindingen van het strafrechtelijk onderzoek 'op zitting'. Jouw werk levert een bijdrage aan een veilige en rechtvaardige samenleving.

In deze brochure lees je aan welke eisen je moet voldoen om voor officier van justitie in aanmerking te komen, welk selectietraject je doorloopt en hoe de opleiding is ingericht.

Officier van Justitie. De volgende stap in jouw carrière?

Om voor de functie van officier in opleiding in aanmerking te komen, gelden een aantal vereisten. Daarnaast beschik je over specifieke aanvullende competenties.

Functie-eisen

- Je hebt de Nederlandse nationaliteit
- Je bent afgestudeerd in het (Nederlands) recht met een verklaring van civiel effect
- Je hebt ruime kennis van het straf- en strafprocesrecht
- Minimaal zes jaar relevante juridische werkervaring, waarvan twee jaar buiten de rechterlijke organisatie (dus buiten het OM en de Rechtspraak)

Competenties

- Organisationsensitiviteit en omgevingsgerichtheid
- Integriteit
- Improvisatievermogen
- Flexibiliteit
- Oordeelsvorming/probleem analyserend vermogen
- Besluitvaardigheid
- Overtuigingskracht en durf
- Leiderschap

Landelijk Selectieteam (LST)

Het LST beoordeelt de sollicitaties en maakt een selectie op basis waarvan de beste kandidaten worden uitgezet bij de onderdelen. Het LST bestaat uit leden van de LSOM en een adviseur van HRD.

Aanbeveling hoofdofficier

Voor alle interne kandidaten geldt dat je een aanbeveling nodig hebt van de hoofdofficier van het OM-onderdeel waar je op dit moment werkzaam bent. Ook volg je de OIO-opleiding op een ander OM-onderdeel dan waar je nu werkzaam bent.

De selectieprocedure



1. Sollicitatie

Je sollicitatie bevat een motivatie, een volledig CV (inclusief opleiding, werkervaring en nevenactiviteiten) en een afschrift van je diploma met verklaring van civiel effect. Tijdens het sollicitatietraject kunnen we referenties en je cijferlijst opvragen.



2. Brieveselectie

Na de sluitingstermijn van de vacature volgt een brievenselectie. We beoordelen of je aan de functievereisten voldoet en kijken naar je motivatie, werkervaring en maatschappelijke activiteiten.



3. Lokaal selectiegesprek

Dit gesprek vindt plaats op een van de parketten. We bespreken jouw motivatie, je beeld van de functie en geschiktheid voor de functie van officier van justitie.



4. Antecedentenonderzoek

In het kader van de sollicitatie worden justitiële gegevens opgevraagd uit het Justitieel Documentatieregister en beoordeeld. Kort voor de benoeming moet je ook een verklaring omtrent gedrag (VOG) aanvragen. Die mag op de datum van benoeming niet ouder zijn dan drie maanden.

De selectieprocedure



5. Assessment

Na een positief selectiegesprek nodigen we je uit voor een assessment, uitgevoerd door het psychologisch adviesbureau LTP. Het assessment toetst onder andere:

- ✓ Intelligentie
- ✓ Mondelinge uitdrukingsvaardigheid
- ✓ Gedrag op basis van de competentie profielen
- ✓ Integriteit
- ✓ Stressbestendigheid

LTP stuurt de uitnodiging voor het assessment en informatie over de dag zelf. Na afloop ontvang je een positief of negatief advies. Je kunt dit advies inhoudelijk bespreken met de psycholoog van LTP. Je hebt ook het recht om rapportage aan de LSOM te weigeren. In dat geval beëindigen we de selectieprocedure.



6. Gesprek met de LSOM

De volgende stap is een gesprek met de LSOM. Die kan ervoor kiezen om - voor of na het gesprek - contact op te nemen met opgegeven referenten. Uiterlijk 3 werkdagen na het gesprek geeft de voorzitter van de commissie je de uitslag van het gesprek. Heb je behoefte aan verdere toelichting? Maak dan een telefonische afspraak met de voorzitter van de selectiecommissie van de LSOM.

Wat is de LSOM?

Omdat we alle kandidaten zorgvuldig en gelijk willen behandelen, hebben we een landelijke selectiecommissie samengesteld. Die zorgt voor een objectieve en transparante selectie, en waarborgt de kwaliteit van het selectieproces.

De LSOM bestaat uit vertegenwoordigers van de verschillende OM-onderdelen.



7. Arbeidsvoorwaarden & intake SSR

Tenslotte nodigen we je uit voor een arbeidsvoorwaardengesprek op het parket waar je gaat werken. Je krijgt dan o.a. informatie over je aanstelling als en benoeming tot rechterlijk ambtenaar en we bepalen je salarisinschaling. Het intakegesprek is met de coördinerend opleider van het parket en de landelijk adviseur opleiding van SSR (Studiecentrum Rechtspleging, het opleidingsinstituut van het OM en de Rechtspraak). Ze geven een nadere toelichting op de opleiding en bespreken de opbouw en benodigde duur van je opleiding.

Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie



Heb je de selectieprocedure succesvol doorlopen? Dan volgt je benoeming als ‘officier in opleiding’ (OIO). De officier in opleiding is een rechterlijk ambtenaar waarvan de rechtspositie geregeld is in:

🔗 Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Wrra)

🔗 Besluit rechtspositie rechterlijke ambtenaren (Brra)

Startdatum, salariering en inschaling

Je benoeming gaat in op de startdatum van de opleiding en is tijdelijk voor de duur van de opleiding. De minimale arbeidsduur is 32 uur per week en je salariscategorie is RM 9A. Je exacte inschaling hangt af van je werkervaring, je benodigde opleidingsduur en je laatstverdiende salaris. Bij een kort opleidingstraject en specialistische werkervaring kan inschaling plaatsvinden in salariscategorie RM 10 of 9. In dat geval word je voor de duur van de opleiding benoemd tot (bezoldigd) plaatsvervangend officier van justitie en volg je de OIO-opleiding zoals verderop beschreven.

🔗 Salaristabel categorie 9A

🔗 Salaristabel RM categorie 9 en 10



Na afsluiting opleiding

Nadat je de opleiding tot officier van justitie met een positief resultaat hebt afgerond, word je per Koninklijk Besluit in vaste dienst benoemd als ‘officier van justitie’. Je inschaling vindt plaats in salariscategorie 9 RM. In beginsel blijf je nog tenminste 3 jaar verbonden aan het parket waar je bent opgeleid.

Mocht je tijdens de opleiding onverhoopt onvoldoende voortgang of resultaten boeken, dan kunnen we je opleiding – en daarmee je dienstverband - beëindigen. Hiervan is in ieder geval sprake als je (ook na herkansing) het zittingsvaardigheidsbewijs niet behaalt.

Opleiding Officier van Justitie (OIO-opleiding)

Ben je geselecteerd? Dan ga je van start als officier van justitie in opleiding (OIO). De OIO-opleiding kent vaste startmomenten en onderdelen.



Introductieperiode

In drie startdagen (met overnachtingen) maak je kennis met de OM-organisatie en collega's binnen het OM, waaronder leden van het College van Procureurs-Generaal. We besteden ook aandacht aan onderwerpen als drijfveren, magistratelijkheid, ethiek en integriteit, en aan de omgeving waarbinnen het OM opereert.

Tijdens de introductieperiode maak je een persoonlijk opleidingsplan (POP), met de leerwerkomgevingen die je gaat doorlopen, de duur daarvan en je persoonlijke en professionele leerdoelen. Daarnaast bepalen we welke facultatieve cursussen je gaat volgen en voor welke verplichte cursussen je vrijstelling krijgt. Aan het einde van de introductie stellen we zowel je POP als je persoonlijk curriculum definitief vast.

De eerste weken van de opleiding maak je kennis met het vak en bereiden we je o.a. voor op het halen van het zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB). Je volgt alle activiteiten samen met de andere OIO's van je lichteing. Het programma is gebaseerd op een belasting van 32 uur per week. Vanwege het intensieve programma kun je geen vakantie opnemen. Vakantie opnemen ná de introductieperiode gaat altijd in overleg.

De weken daarna volg je verschillende verplichte leeractiviteiten (met of zonder SSR-cursusdag). In deze tijd leg je zowel op juridisch-inhoudelijk vlak, als op het gebied van vaardigheden, de basis voor het vak van officier van justitie. Met volop gelegenheid om - onder intensieve begeleiding en vrij van productiedruk - te oefenen.

Je sluit de introductieperiode af met een proeve van bekwaamheid waarbij je, bij een positief resultaat, het zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB) behaalt. Dit bewijs heb je nodig om op zitting te kunnen optreden en de opleiding te kunnen vervolgen. Bij het niet halen van het zittingsvaardigheidsbewijs vindt één keer een herkansing plaats. Mocht je deze niet halen, dan eindigt jouw opleiding en benoeming, en daarmee het dienstverband bij het OM.

Leerwerkomgevingen (LWO)

Na de introductieperiode volg je een voor jou vastgesteld opleidingsprogramma. Die is opgenomen in het POP. De opleiding duurt minimaal 1,5 en maximaal 4 jaar en je bent werkzaam in diverse leerwerkomgevingen.

Opleidingen volgen in LWO's

Voordat je in een LWO start, stem je met de coördinerend opleider en praktijkopleider af wat het programma en de persoonlijke leerdoelen zijn voor die LWO. Hierna volg je de activiteiten die voor jou van belang zijn en deel uitmaken van jouw curriculum.

LWO Interventies/ZSM

In deze LWO worden zaken behandeld op het gebied van veel voorkomende criminaliteit (VVC), die vaak spelen in de directe leefomgeving van de burger. Het gaat om strafbare feiten die het OM zelf afhandelt of de rechter aanbiedt voor een 'enkelvoudige zitting'. In deze omgeving is de ZSM-werkwijze fundamenteel. Dat betekent dat de OM-professional op de ZSM-locatie intensief samenwerkt met de politie, de Reclassering, Raad voor de Kinderbescherming en Slachtofferhulp Nederland om tot een snelle en betekenisvolle interventie te komen.

LWO Onderzoeken

Deze LWO richt zich op de strafrechtelijke aanpak van ernstige misdrijven met een grote impact op het slachtoffer, de directe omgeving en het veiligheidsgevoel in de samenleving. Denk hierbij aan ernstige gewelds- en zedenzaken, overvallen en inbraken, mensenhandel, brandstichting en zware fraude- en verkeerszaken.

LWO Ressortsparket

De LWO Ressortsparket behandelt de appèlzaken van de eerstelijns werkomgevingen. Daarmee kent het werk een sterke relatie met de eerste lijn. De belangrijkste taak van het Ressortsparket is het behandelen van strafzaken in hoger beroep. Het OM wordt in het hoger beroep niet vertegenwoordigd door een officier van justitie, maar door een advocaat-generaal.

LWO Rechtbank

De LWO rechtbank is erop gericht inzicht en kennis te krijgen van een belangrijke ketenpartner van het OM: de Rechtspraak. Tijdens de rechtbank stage doe je ervaring op in de rol van griffier en plaatsvervangend rechter.

Externe oriëntatie

Door een tijdje buiten het OM te werken, kun je ervaren hoe recht en maatschappij op elkaar aansluiten. Dit doe je door daadwerkelijk een rol buiten de rechterlijke organisatie te bekleden. Zo ondervind je vanuit een ander gezichtspunt de impact van de aanpak en beslissingen van de officier van justitie en rechter. In overleg bepalen we de inhoud, vorm en duur van je externe oriëntatie. Uitgangspunt is dat de oriëntatie aansluit bij jouw ervaring en leerdoelen en bijdraagt aan je ontwikkeling tot officier van justitie. Zo kun je deze periode bijvoorbeeld in de advocatuur of bij de politie werkzaam zijn.

Ontwikkeling, begeleiding en beoordeling



Persoonlijke ontwikkeling

Gedurende de hele opleiding volg je samen met je lichtingsgenoten activiteiten rond het thema persoonlijke ontwikkeling. Deze activiteiten helpen je bij de ontwikkeling op verschillende gebieden zoals integriteit, magistratelijkheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Begeleiding

Dagelijkse begeleiding krijg je van de praktijkopleider van het parket. Daarnaast is op ieder parket een coördinerend opleider, waarmee je de voortgang bespreekt. Naast leren in de praktijk doe je kennis en vaardigheden op in gerichte cursussen, webcolleges, leeropdrachten en trainingen, verzorgd door SSR.

Beoordeling

Tijdens je opleiding houd je een digitaal portfolio bij. Dat geeft inzicht in je werkzaamheden, je opleiding en de doorgemaakte ontwikkeling. Het portfolio is de basis voor de tussen- en eindbeoordeling. Je laat zien dat je over de vereiste kennis beschikt en de vereiste competenties beheerst. Zo werk je - richting het einde van je opleiding - toe naar volledige inzetbaarheid als officier van justitie.

Meer informatie

Meer informatie over de opleiding en de beoordeling vind je in het 'Besluit opleiding rechters en officieren van justitie' en het 'Reglement begeleiden en beoordelen officieren in opleiding 2018'. Het Reglement kun je opvragen via w.srdom.nl. Ook vind je meer informatie op de website van het OM en SSR.

[Besluit opleiding rechters en officier van justitie](#)

Inhoudelijk opleidingstraject tot officier van justitie

Algemene uitgangspunten

Modulair opleiden

Iedere medewerker is eigenaar van zijn eigen leerproces. Hij heeft een actieve opstelling ten aanzien van de vormgeving en uitvoering van zijn opleiding. De organisatie biedt dat daartoe ruimte en een stimulerende leerverkomgeving (LWO), waarin de opleiding het uit te oefenen vak weerspiegelt. De nieuwe collega wordt niet gezien als een onbeschreven blad, maar wordt gewaardeerd om zijn kennis en ervaring. De werkelijkheid is de beste leerschool.

Modulair opleiden

Per individu wordt gekeken naar reeds opgedane kennis, vaardigheden en werkervaring, maar ook naar de werkzaamheden waarvoor men opgeleid gaat worden. De te volgen opleiding wordt individueel vastgesteld in een Persoonlijk Opleidingsplan.

Duaal opleiden

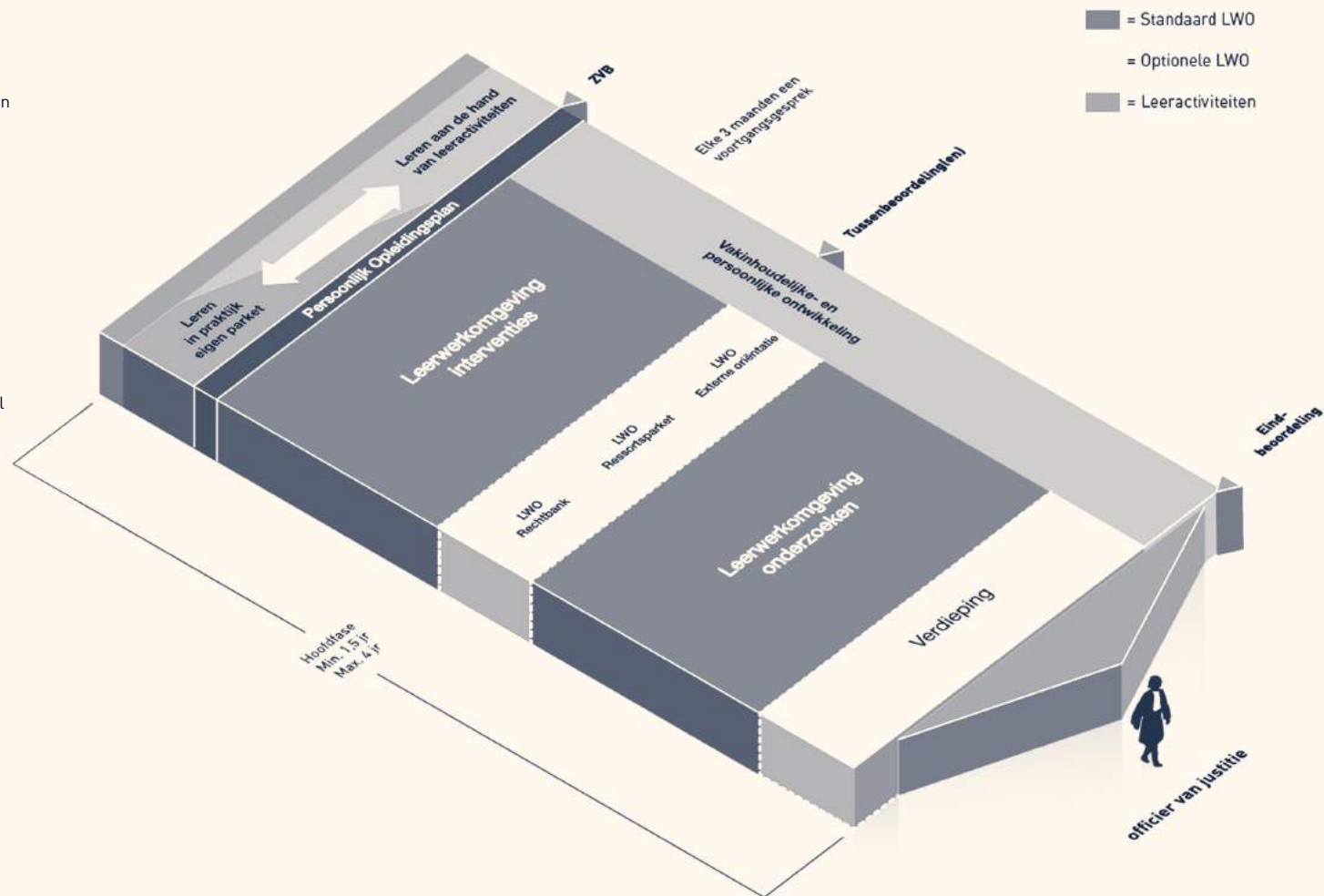
Leren moet in het teken staan van het werk dat iemand gaat doen. De opleiding bestaat uit verschillende leerwerkomgevingen en daarnaast zal een deel van de kennis en vaardigheden worden aangeleerd in gerichte cursussen en trainingen.

Kennis opdoen buiten het OM

Gezien de huidige werkwijze en de toekomstvisie van het OM is het van groot belang dat werknemers de buitenwereld en vooral de werkwijze van de directe ketenpartners van het OM goed kennen door actieve samenwerking met ketenpartners binnen de verschillende LWO's en eventuele stages.

"Zittingsvaardigheidsbewijs" (ZVB)

Niemand staat op zitting, voordat hij daarvoor groen licht heeft gekregen. Dit betekent dat er bepaalde basisvaardigheden en basiskennis getoond moeten zijn in een simulatie-setting, voordat een OIO op zitting mag staan. Tijdens deze 'proeve van bekwaamheid' kan het zittingsvaardigheidsbewijs worden behaald.



Werken als officier van justitie. Ben je er klaar voor?

We hopen dat je een goed inzicht hebt in de opleiding tot officier van justitie. Meer informatie over het werk als officier van justitie vind je via onderstaande links. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met onze collega's van Werving en Selectie, via w.s@om.nl.

[Website van het OM](#)

[HRM Special 'Opportuun'](#)

[Besluit opleiding rechters en officier van justitie](#)

[Gedragscode OM](#)

[Website van SSR](#)

[Serie 'de Aanklagers](#)

[Pak de regie campagne](#)

[Opportuun](#)

[Over de opleiding](#)

Pak de regie.
Word Officier van Justitie