

Zo word je officier van justitie

Alle informatie over de selectieprocedure en de opleiding



Inhoud

- 3 Werken bij het OM als officier van justitie
- 4 De functie-eisen
- 5 De selectieprocedure
- 7 Arbeidsvoorwaarden en rechtspositie
- 8 De opleiding tot officier van justitie
- 9 Kennismaking, startdagen en introductie
- 10 Leerwerkomgevingen (LWO)
- 12 De opleiding in één oogopslag
- 13 Ontwikkeling, begeleiding en beoordeling
- 14 Draag ook bij aan een rechtvaardige samenleving



Werken bij het OM als officier van justitie

Het Openbaar Ministerie is verantwoordelijk voor de opsporing en vervolging van strafbare feiten. Als officier van justitie geef je leiding aan het strafrechtelijk onderzoek en werk je nauw samen met ketenpartners zoals Politie, Reclassering, Slachtofferhulp, Raad voor de Kinderbescherming en lokale overheden.

Het werk van het OM is erop gericht dat daders een passende straf krijgen, dat slachtoffers en nabestaanden het gevoel hebben dat er iemand naast hen staat en dat de samenleving vindt dat het recht bij het OM in goede handen is.

Bij het OM werken ongeveer 6.000 medewerkers van diverse (culturele) achtergronden, opleidingen en kwaliteiten. De (straf)zaken die zij behandelen hebben een grote invloed op het dagelijks leven. Ze maken gebruik van elkaars kwaliteiten, talenten en verschillen. Dat maakt werken voor het OM bijzonder.

‘In Rotterdam prijkt op een gevel de tekst: “De omgeving van de mens is de medemens”. Als OM-er bescherm je en dien je die omgeving, in al zijn aspecten.’

ROY NANHKOESINGH
officier van justitie



De officier heeft de regie

Als officier heb je de leiding over het strafrechtelijk onderzoek, je bewaakt de voortgang en presenteert je bevindingen ‘op zitting’. Met jouw werk lever je een bijdrage aan een veilige en rechtvaardige samenleving. In deze brochure lees je aan welke eisen je moet voldoen om officier van justitie te worden, hoe het selectietraject er uitziet en hoe de opleiding is ingericht.

De functie-eisen

Om voor de functie van officier in opleiding in aanmerking te komen, geldt een aantal vereisten. Daarnaast dien je over specifieke competenties te beschikken.

Functie-eisen

- ✓ Je hebt de Nederlandse nationaliteit
- ✓ Je bent afgestudeerd in het (Nederlands) recht met een verklaring van civiel effect
- ✓ Je hebt kennis van straf- en strafprocesrecht en/of belangstelling voor, kennis van of ervaring met fraude- of milieuzaken, cybercrime of de WvGGZ.
- ✓ Je hebt minimaal zes jaar relevante juridische werkervaring, waarvan twee jaar buiten de rechterlijke organisatie (buiten het OM of de Rechtspraak)
- ✓ Je bent van onbesproken gedrag

Competenties

- ✓ Integriteit
- ✓ Analyserend en probleemoplossend vermogen
- ✓ Oordeelsvorming
- ✓ Leiderschap
- ✓ Besluitvaardigheid
- ✓ Overtuigingskracht en durf
- ✓ Organisatiesensitiviteit en omgevingsgerichtheid
- ✓ Improvisatievermogen
- ✓ Flexibiliteit



De selectieprocedure



1. Sollicitatie

Je sollicitatie bevat een volledig cv (inclusief opleiding, werkervaring en eventuele nevenactiviteiten), jouw motivatie om officier van justitie te worden en een afschrift van je diploma met verklaring van civiel effect. Ook geef je aan naar welke OM-onderdelen jouw voorkeur uitgaat. We proberen hier zoveel mogelijk rekening mee te houden.



2. Brievenselectie

Na de sluitingstermijn van de vacature volgt een brievenselectie. We beoordelen of je aan de functievereisten voldoet en kijken naar je motivatie en je werkervaring. Als daar een positief besluit op volgt, nodigen we je uit voor een selectiegesprek.



3. Lokaal selectiegesprek

Het gesprek vindt plaats op één van de parketten van jouw voorkeur. We bespreken jouw motivatie voor het werken als officier van justitie en bij het OM, je beeld van de functie en jouw geschiktheid voor de functie. Tijdens het sollicitatietraject vragen we ook referenties aan je.



4. Antecedentenonderzoek

In het kader van je sollicitatie vragen we gegevens op uit het Justitieel Documentatieregister en beoordelen deze gegevens. Voordat je start moet je bovendien een verklaring omtrent gedrag (VOG) aanvragen. Die mag op de datum van benoeming niet ouder zijn dan drie maanden.



5. Assessment

Na een positief selectiegesprek nodigen we je uit voor een assessment, uitgevoerd door een psychologisch adviesbureau. Het assessment toetst onder andere:

- Intelligentie
- Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid
- Voor de functie relevante competenties

Na afloop ontvang je een positief advies, een positief advies onder voorwaarden of een negatief advies. Je kunt dit advies inhoudelijk bespreken met de psycholoog van het adviesbureau en je krijgt de mogelijkheid om een reflectie te schrijven op het rapport. Je hebt het recht om rapportage aan het OM te weigeren. In dat geval beëindigen we de selectieprocedure.



6. Gesprek met de LSOM

De volgende stap is een gesprek met de LSOM, de landelijke selectiecommissie OM, bestaande uit vertegenwoordigers van de verschillende OM-onderdelen. Zij nemen – voor of na het gesprek – contact op met de door jou opgegeven referenten. Uiterlijk 3 werkdagen na het gesprek geeft de voorzitter van de commissie je de uitslag van het gesprek en licht de beslissing toe. Na maximaal 5 dagen krijg je ook een schriftelijke terugkoppeling.



7. Arbeidsvoorwaardengesprek

Als je de procedure met succes hebt doorlopen, nodigen we je uit voor een arbeidsvoorwaardengesprek op het parket waar je gaat werken. Je krijgt dan informatie over je aanstelling als, en benoeming tot rechterlijk ambtenaar en we bepalen je salarisinschaling.

Let op: het kan zo zijn dat voor het OM-onderdeel waar jij in procedure bent er meer geschikte kandidaten zijn dan beschikbare plekken. In dat geval heeft het OM-onderdeel waar je in procedure bent je vooraf geïnformeerd over de aannameprocedure.

8. Intake met de SSR

Ten slotte voer je een intakegesprek met de coördinerend opleider van het parket en de landelijk adviseur opleiding van het Studiecentrum Rechtspleging, het opleidingsinstituut van het OM en de Rechtspraak. Ze geven een nadere toelichting op de opleiding en bespreken de opbouw en benodigde duur van je opleiding.

Arbeids- voorwaarden en rechtspositie

Als je de opleiding hebt afgerond, word je bij Koninklijk Besluit benoemd tot officier van justitie

Als je de selectieprocedure succesvol hebt afgerond word je benoemd als officier in opleiding (OIO) en begin je aan je opleiding.

Startdatum, salariering en inschaling

Je benoeming gaat in op de datum dat je start met de opleiding en is tijdelijk zolang je opleiding duurt. De arbeidsduur bedraagt tussen de 32 en 36 uur per week. Je salaris bedraagt minimaal € 3.164,76



en maximaal € 6.509,30 (salariscategorie RM 9A, jan 2024) bij een 36-urig dienstverband.

Na de opleiding

Als je de opleiding tot officier van justitie met een positief resultaat hebt afgerond, word je per Koninklijk Besluit benoemd tot officier van justitie in vaste dienst. Je salaris wordt op dat moment (conform art 5b lid 1 Brra) vastgesteld in salariscategorie 9 RM op het naasthogere bedrag (ten opzichte van je OIO-salaris aan het eind van de opleiding) derhalve in cat. 9 trede i (€ 6.238,99) of in cat 9 trede 0 (€ 6.684,71). In principe blijf je na je opleiding nog minstens 3 jaar verbonden aan het parket waar je bent opgeleid.

De salaristabellen van de rechterlijk ambtenaren kun je hier vinden (OIO-categorie 9A op pag 4): Salaristabellen-Arbeidsvoorwaardenovereenkomst-RM-2022-2024.pdf (nvvr.org)

Als je tijdens de opleiding onvoldoende voortgang of resultaten boekt kunnen we je opleiding – en daarmee je dienstverband – beëindigen. Dit gebeurt ook als het niet lukt om (na herkansing) het zittingsvaardigheidsbewijs te behalen.

De opleiding tot officier van justitie

De opleiding tot officier van justitie duurt minimaal 1,5 en maximaal 4 jaar. We hanteren daarbij een aantal uitgangspunten.

Je bent eigenaar van je leerproces

We verwachten een actieve opstelling als het gaat om de vormgeving en uitvoering van jouw opleiding. Wij bieden je daartoe ruimte en een stimulerende omgeving, waar de opleiding jouw toekomstige vak weerspiegelt. De praktijk is de beste leerschool.

Modulair opleiden

Bij het vaststellen van jouw leerbehoefte kijken we naar reeds opgedane kennis, vaardigheden en werkervaring, maar ook naar de werkzaamheden waarvoor je opgeleid gaat worden. De te volgen onderdelen worden individueel vastgesteld in jouw persoonlijk opleidingsplan.

Duaal opleiden

Leren moet in het teken staan van het werk dat je gaat doen. De opleiding bestaat daarom uit verschillende leerwerkomgevingen, waar theorie en praktijk samenkomen. Daarnaast leer je een deel van de kennis en vaardigheden aan in gerichte cursussen en trainingen.

Het belang van kennis opdoen buiten het OM

Gezien de werkwijze en de visie van het OM is het van belang dat je de buitenwereld en vooral de dagelijkse praktijk van de directe ketenpartners van het OM goed leert kennen door actieve samenwerking met onze ketenpartners.



Kennismaking, startdagen en introductie

Het eerste deel van het programma bestaat uit een kennismaking, startdagen en een introductieperiode. Dit deel is gebaseerd op een belasting van 32 uur per week.

Startdagen

Je begint met een kennismaking op je opleidingsparket, gevolgd door 3 startdagen (met overnachtingen). Tijdens deze dagen maak je kennis met de collega-OIO's van jouw lichte en de OM-organisatie. We besteden ook aandacht aan onderwerpen als drijfveren, magistratelijke, ethiek en integriteit, en aan de omgeving waarbinnen het OM opereert.



Tijdens deze dagen maak je een begin met je persoonlijk opleidingsplan (POP). Hierin staan jouw persoonlijke en professionele leerdoelen.

Introductieperiode

Daarna volgt een introductieperiode van 3,5 maand. In de eerste weken van de opleiding maak je kennis met het vak en bereiden we je onder andere voor op het behalen van het zittingsvaardigheidsbewijs (ZVB). Daarna volg je verschillende verplichte leeractiviteiten, waarbij je zowel op juridisch-inhoudelijk vlak, als op het gebied van vaardigheden, de basis legt voor het vak van officier van justitie. Met volop gelegenheid om – onder intensieve begeleiding en vrij van productiedruk – te oefenen.

Aan het einde van de introductie stellen we zowel je POP als je persoonlijk curriculum definitief vast. Je sluit de introductieperiode af met een proeve van bekwaamheid waarbij je het ZVB behaalt. Dit bewijs heb je nodig om op zitting te kunnen optreden en de opleiding te kunnen vervolgen.

Leerwerk- omgevingen (LWO)

Na de introductieperiode ga je verder met het voor en door jou vastgestelde opleidingsprogramma in leerwerk-omgevingen (LWO's). Voordat je in een LWO start, stem je met de coördinerend opleider en je praktijkopleider af wat jouw programma en persoonlijke leerdoelen zijn. Daarna volg je de activiteiten die voor jou van belang zijn en deel uitmaken van jouw curriculum.


LWO Interventies

Dit is de eerste LWO en hij duurt 6 tot 12 maanden. Er worden zaken behandeld op het gebied van veel voorkomende criminaliteit (VVC), die vaak spelen in de directe leefomgeving van de burger. Het gaat om strafbare feiten die het OM zelf afhandelt of aan de rechter aanbiedt voor een enkelvoudige zitting.

De LWO Interventies wordt afgesloten met een beoordeling. Als deze positief is, ga je één of meer (interne en externe) stages doen: bij het Ressortsparket, de Rechtbank en een externe oriëntatie.

LWO Ressortsparket

De LWO Ressortsparket behandelt de appèlzaken van de eerstelijns omgevingen. De belangrijkste taak van het Ressortsparket is het behandelen van strafzaken in hoger beroep. Het OM wordt in het hoger beroep niet vertegenwoordigd door een officier van justitie, maar door een advocaat-generaal.



Met je praktijkopleider stem je af wat jouw persoonlijke leerdoelen zijn

Vervolg leerwerkomgevingen (LWO)

LWO Rechtbank

De LWO Rechtbank is erop gericht inzicht en kennis te krijgen van een belangrijke ketenpartner van het OM: de Rechtspraak. Tijdens deze stage leer je het werk bij en de werkwijze van een rechtbank beter kennen.

Externe oriëntatie

Door een tijdje buiten het OM te werken leer je hoe recht en maatschappij op elkaar aansluiten. Zo ervaar je vanuit een ander gezichtspunt de impact van de aanpak en beslissingen van justitie. In deze periode kun je bijvoorbeeld in de advocatuur of bij de politie werkzaam zijn.

LWO Onderzoeken

Na de externe stages begin je aan de LWO Onderzoeken. Deze duurt 9 tot 12 maanden en richt zich op de strafrechtelijke aanpak van ernstige misdrijven met een grote impact op het slachtoffer, de directe omgeving en het veiligheidsgevoel in de samenleving. Denk hierbij aan ernstige gewelds- en zedenzaken, overvallen en inbraken, mensenhandel, brandstichting en zware fraude- en verkeerszaken.

Verdieping landelijke parketten

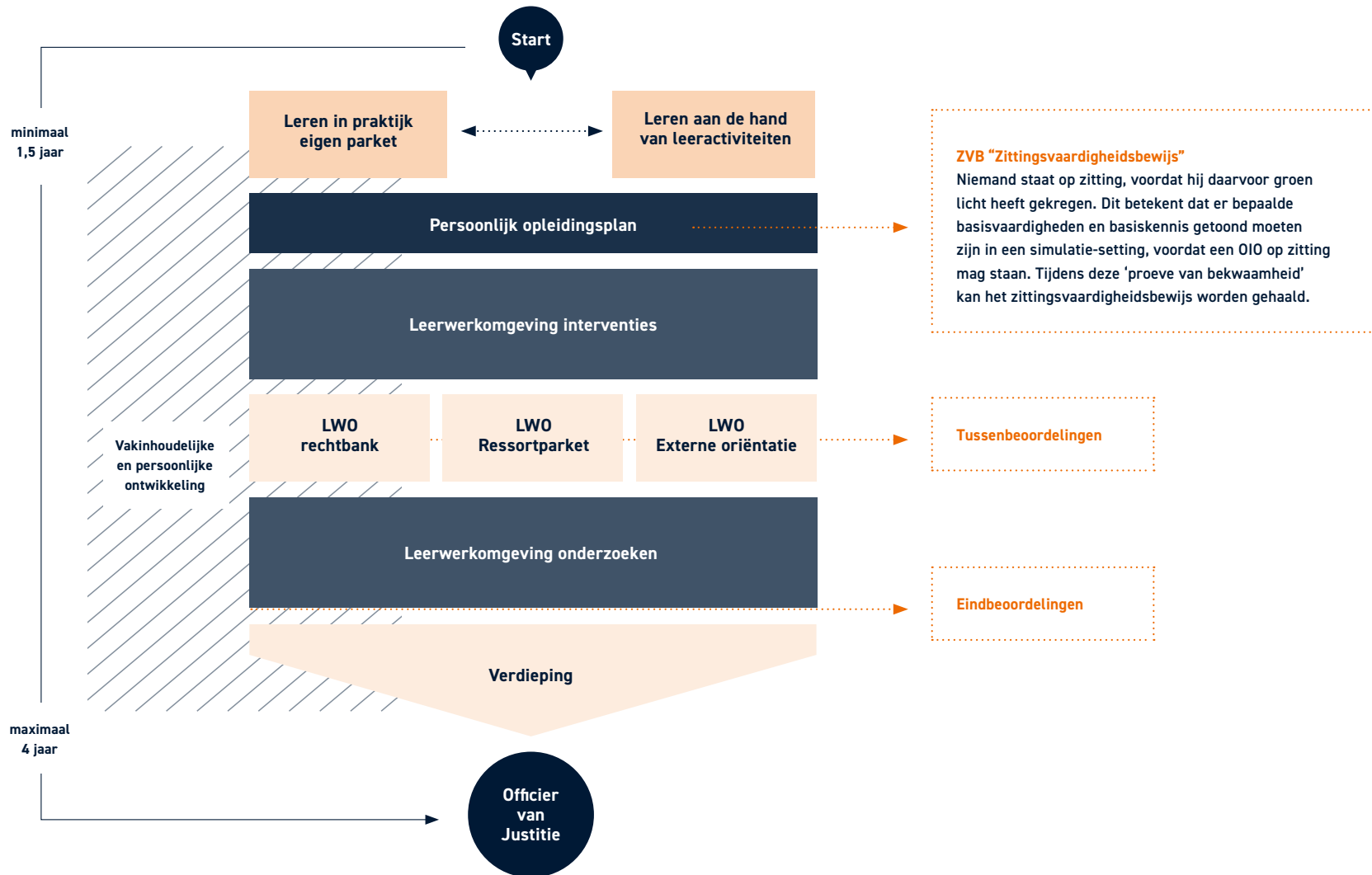
Alle OIO's volgen hun opleiding vanuit een arrondissementsparket. Als je OIO bent bij één van de landelijke onderdelen (Functioneel Parket, Landelijk Parket of het Ressortsparket), volg je na de laatste LWO nog een aanvullende opleiding. De duur daarvan is afhankelijk van je persoonlijke omstandigheden, kennis en ervaring.

De opleiding wordt afgesloten met een eindbeoordeling.

Je leert hoe recht en maatschappij op elkaar aansluiten



De opleiding in één oogopslag



Ontwikkeling, begeleiding en beoordeling

Tijdens je opleiding krijg je dagelijks begeleiding van de praktijkopleider van het parket. Daarnaast is op ieder parket een coördinerend opleider, waarmee je jouw voortgang bespreekt. Naast leren in de praktijk doe je kennis en vaardigheden op in gerichte cursussen, webcolleges, leeropdrachten en trainingen, verzorgd door SSR.

Met je portfolio laat je zien dat je over de vereiste kennis en competenties beschikt.

Persoonlijke ontwikkeling

Gedurende de hele opleiding volg je samen met je lichtingsgenoten activiteiten rond het thema persoonlijke ontwikkeling. Deze activiteiten helpen je bij de ontwikkeling op verschillende gebieden zoals integriteit, magistratelijkheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Beoordeling

Tijdens je opleiding houd je een digitaal portfolio bij. Dat geeft inzicht in je werkzaamheden, je opleiding en je doorgemaakte ontwikkeling. Het portfolio is de basis voor de tussen- en eindbeoordeling. Je laat zien dat je over de vereiste kennis beschikt en de vereiste competenties beheerst. Zo werk je toe naar jouw volledige inzetbaarheid als officier van justitie.





Draag ook bij aan een rechtvaardige samenleving

We hopen dat je een goed inzicht hebt gekregen in de selectieprocedure en opleiding tot officier van justitie. Meer informatie over het werk als officier van justitie vind je via onderstaande links. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met onze collega's van werving en selectie. Dat kan via w.s@om.nl.

[Website van het OM](#)

[De website van SSR](#)

[De podcast 'Het Oordeel van de Officier'](#)

[Meest gestelde vragen uit het webinar](#)